

Hyvinvointitoimiala, sairaalapalvelut

3.10.2019

Dnro 11042-2019
(01 00 00)Hyvinvointitoimiala, terveyspalvelut
Katariina Kauniskangas**Sosiaali- ja terveyslautakunnan jäsenen Timo Nurmion selvityspyyntö lääkärien viroista**

Turun kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunnan jäsen Timo Nurmio on lautakunnan kokouksessa 18.9.2019 (Sosterla § 316) esittänyt aloitteen, jossa pyydetään selvittämään, miksi Turun kaupungin lääkärien virat eivät ole hakijoita kiinnostavia niin, että virkoihin saataisiin päteviä henkilöitä.

Turun hyvinvointitoimialan sairaalapalveluissa on yhteensä 32 vakituista erikoislääkärin virkaa (sisältäen osastonlääkärit, osastonylilääkärit ja ylilääkärit). Näistä viroista on 28 on täytetty, yksi virka on parhaillaan haettavana avoimella haulla, yksi virka on ollut pitkään kahden kokeneen erikoislääkärin hoidettavana 50 % osuuksin, yksi virka on tulossa avoimeen hakuun tehtäväkuvauksen muutoksen jälkeen ja yksi virka on ollut kahdesti avoimessa haussa ilman hakijoita. Tämä viime mainittu on kardiologian erikoislääkärin virka. Varsinais-Suomessa ja yleisesti koko Suomessa erityisesti kardiologien saatavuus on heikko. Eläköitymisten vuoksi kolme erikoislääkärinvirkaa on ollut sijaistettuna pätevillä henkilöillä.

Tilapäiseen gastroenterologian erikoislääkärin virkaan ei ole ollut yhtään hakijaa. Tilapäisten virkojen täyttö yleensä ja erityisesti erikoisalalla, jossa on myös maanlaajuisesti niukkuutta, on vaikeata.

Määräaikaisiin koulutusvirkoihin on ollut pääosin hakijoita, ja vakanssien täyttösuunnitelma ulottuu vuoteen 2021. Lähinnä ennakoimattomien, eri syistä johtuvien peruuntumisten vuoksi, koulutusviroissa on voinut olla ajoittain vajaakäyttöä.

On hyvin tunnistettu, että terveydenhuollon perustehtävien menestyksellä hoito edellyttää osaavaa, tehtävään sitoutunutta ja kehityshakuista henkilöstöä riittävässä määrin. Sairaalan luonne laaja-alaisia ja kehittyviä terveyspalveluja tuottavana yksikkönä, toiminta koulutussairaalana sekä tutkimukseen panostavana työpaikkana ovat tärkeitä vetovoimatekijöitä. Vuonna 2016 arvioitiin vetovoimatekijöitä laajemmin, ja tällöin todettiin mm. henkilöstön ammattitaidon ylläpitämisen ja lisäämisen kannalta täydennyskoulutusmahdollisuuksista huolehtiminen keskeiseksi rekrytointien onnistumiseksi jatkuvassa kilpailutilanteessa.

Hyvinvointitoimiala, sairaalapalvelut

3.10.2019

Dnro 11042-2019
(01 00 00)

Erikoislääkärivajetta potevien alojen suhteen tavoitellaan parannusta henkilö-
löstösuunnitelmassa esitettyjen virkojen avulla.



Kari Koskela
ylilääkäri