

Hyvinvointitoimiala, terveystalvet, avopalvelut

9.10.2019

Dnro 11042-2019  
(01 00 00)Hyvinvointitoimiala, terveystalvet  
Katariina Kauniskangas**Selvitys koskien sosiaali- ja terveystalvetkunnan jäsened Timo Nurmion selvityspyyntöä lääkäriin viroista**

Selvitys palvelualuejohtaja Katariina Kauniskankaalle:

Selvityspyyntöissä kysytään mistä johtuu, etteivät Turun kaupungin lääkäriin viroista kiinnosta niin, että Turkuun saataisiin päteviä henkilöitä avoimiin virkoihin.

Selvitykseni käsittelee ainoastaan terveystalvetkunnan lääkäriin viroista. Mainittakoon ensin, että lääkäriin viroissa toimii nimenomaan päteviä henkilöitä (lääkäriin viroista), joiden pätevyys ja soveltuvuus tarkistetaan aina ennen virkaan tai sijaisuuteen ottoa. Lisäksi terveystalvetkunnalla työskentelee iso joukko erittäin sitoutuneita pitkäaikaisia terveystalvetkeskuslääkäriin viroista, joista suurin osa on erikoislääkäriin viroista.

Opiskelu- ja toisaalta erikoitumisvaiheessa suoritettava terveystalvetkeskuspalvelu aiheuttaa osan lääkäriin viroista vaihtuvuudesta. Edelleen erikoislääkäriin viroista koulutuksen jälkeen palveluiden kerääminen on lisännyt liikehdintää sairaala- ja terveystalvetkeskuspalveluiden saamisen välillä, koska vapaita sairaalajaksoja tuntuu ilmaantuvan lyhyellä varoitusaajalla. Lisäksi erikoistuville lääkäriin viroista annettava terveystalvetkeskuspalvelu edellyttää tiukkoja määräyksiä mm. annettavasta ohjauksesta.

Työmäärä lääkäriin viroilla on kasvanut vuosien mittaan kestävämmäksi. Tähän syynä ovat em. koulutettavien lääkäriin viroista jatkuvasti vaihtuva suuri määrä ja heidän perehdyttämisen ja ohjaaminen, hoidettavan väestön kasvu ilman riittävä lääkäri- ja hoitajamitoitusta sekä samaan aikaan erikoissairaanhoidosta siirtyvät tehtävät. Lääkäriin viroista hoidettavana on vastaanottokäyntien lisäksi iso määrä toimistotyöksi luettavaa tehtävää: lausuntojen tekeminen potilaiden eri tarpeisiin ja toisaalta viranomaisilta tulleisiin määräyksiin, puhelinkonsultaatiot, sähköisen asioinnin vastaaminen, sähköiset reseptipyyntö, joissa joudutaan perehtymään myös potilasasiakirjoihin jne. Työaika ei enää riitä työssä suoriutumiseen ja psykososiaalinen kuormitus on johtanut siihen, että irtisanoutumisia on tullut enenevässä määrin (1.1. -31.8.19 välillä jo kahdeksan). AVIn keväällä 2019 tekemässä tarkastuksessa tullut myös esille. Yleisin irtisanoutumisen syy on ehdottomasti liiallinen työmäärä ja työn hallinnan menettäminen. Osa siirtyy siksi yksityissektorille, osa vaihtaa erikoisalaa pois yleislääketieteestä erikoissairaanhoidon erikoisaloihin, joissa työ on paremmin

Hyvinvointitoimiala, terveystoimet, avopalvelut

9.10.2019

Dnro 11042-2019  
(01 00 00)

hallittavissa. Edelleen kaupungin alhainen palkkapolitiikka on heikentänyt halua hakeutua virkoihin, kun tiedossa on lisäksi hyvin kuormittava työ (tiedon kulku somessa).

Tiivistetysti:

Lääkärien virkojen määrä terveysasemilla (sis. 2018 saadut 6 uutta virkaa) on yhteensä 83

Vakituisella viranhaltijalla on täytetty viroista 60 eli n. 75%, mutta osa opinto-vapaalla, äitiyslomalla yms.

Osa avoimista vakansseista on saatu täytettyä sijaisilla

Vakanssien täyttöaste eli vakituinen TAI sijainen virassa:

Runosmäki, Kirkkotie, Varissuo n. 65%

Mäntymäki sekä Keskusta n. 90%.

Keväällä nuoret tehneet 9kk jakson ja lopettavat.

Iso sijaisten määrä ja vaihtuvuus on haaste (perehdytys, vähän työkokemusta, ohjaustarve) ja se näkyy selkeästi jonotilanteessa (2kk).

Lääkäreiden työmäärän vähentäminen on tärkein keino saada kokeneet lääkärit pysymään Turun terveysasemilla.

Erikoissairaanhoidon ei voi yksipuolisesti siirtää tehtäviä terveyskeskukseen: vsshp:n kanssa saatava neuvoteltua asiasta nykyistä paremmin.

Lääkäreiltä kuluu aikaa toimitoihin yhä enemmän, koska avustavaa toimitotyötä ei terveysasemilla nyt tehdä.

Työnjako lääkäreiden ja hoitajien välillä vaatii muutoksia, mutta edellyttää hoitajamäärän merkittävää lisäystä.

Tilat: ei vastaa nykyajan tarpeita, hitaasti korjattavat sisäilmaongelmat ja työturvallisuusriskejä esim. ei väliovia sekä etenkin pula vastaanottohuoneista, vaikka huoneiden käyttöaste on liki 100%.

Jotta terveysasemien toiminta sujuu, tarvitaan ehdottomasti kokeneita yle-erikoislääkäreitä. Tähän olisi tärkeää kehittää pikaisia ratkaisuja.



Päivi-Leena Honkinen  
avosairaanhoidon ylilääkäri