



29.11.2018

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika	21.9.2018 klo 9.00 - 11.45
Lisäselvitykset	26.11.2018
Työnantaja	Turun kaupunki
Osoite	PL 355, 20101 Turku
Valvontakohde	Kotihoidon hallinto
Osoite	Linnankatu 39, 20100 TURKU
Tarkastaja	Marja Tereska
Osallistujat	Palveluesimies Saara Ilo Avopalvelujohtaja Anne Vuorinen Työsuojeluvaltuutettu Maarit Kylänpää-Kurki, Turun kaupunki Vs. palveluesimies Sari Hakala Palveluesimies Nina Helin Palveluesimies Pirkko Lampi Toimialajohtaja Riitta Liuksa Palveluesimies Marjo Vepsäläinen Palvelualuejohtaja Sari Ahonen Työterveyslääkäri Tuula Hakoila Työterveyshoitaja Hanna Tuomaala Vs. palvelupäällikkö, eteläinen kotihoito Anne Ojanto Palveluesimies Krishma Kemppainen Vs. palvelupäällikkö, pohjoinen kotihoito Nina Kivelä Vs. palveluesimies Merja Uusitalo Palveluesimies Milla Mäenpää-Kuismanen Palveluesimies Jani Ilmonen Työsuojeluvaltuutettu Minna Kottonen, Turun kaupunki Työsuojelupäällikkö Caj Karlsson, Turun kaupunki

1 Työnantajalle annettava kehoitus**1.1 Työaikakirjanpito**

Kotihoidon palvelualueille tehdyillä tarkastuksilla ja tällä tarkastuksella käydyssä keskustelussa on käynyt ilmi, että kotihoidon palveluksessa olevat työntekijät saattavat tehdä työvuorolistaan merkittyjen työvuorojen lisäksi muita työvuoroja sekä kotihoidossa että mahdollisesti myös muilla Turun kaupungin työpaikoilla. Työnantaja ei tarkastuksella antanut yksiselitteistä vastausta kysymykseen, miten työaikakirjanpitoa pidetään ja kertyykö työntekijöille ylityötä, sekä mikäli ylityötä kertyy, kuinka työnantaja seuraa työntekijäkohtaisia ylityökertymiä, ja mikä on suurin työntekijäkohtainen ylityömäärä työaikalain mukaisella tarkastelujaksolla.

Työnantajan on pidettävä työaikalain edellyttämällä tavalla työaikakirjanpitoa työntekijöittäin kaikista tehdyistä työtunneista ja niistä suoritetuista korvauksista. Työaikalain tarkoittamat ylityötunnit on oltava luettavissa

29.11.2018

työaikakirjanpidosta ilman erillisiä laskutoimenpiteitä.
Työnantajan on toimitettava työsuojelun vastuualueelle selvitys velvoitteen noudattamisesta viimeistään 28.2.2019.
Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin kehotuksen noudattamiseksi. Asian on oltava kunnossa 28.2.2019.

Työaikalaki (605/1996) 37 §

2 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

2.1 Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Tarkastuksella oli edelleen havaittavissa eriäviä näkemyksiä työn kuormitustekijöistä johdon, esimiesten ja hoitotyötä tekevien työntekijöiden kesken.

Työnantajan on käsiteltävä työpaikkaselvityksen havainnot yhdessä henkilöstön kanssa ja varmistettava, että vaarojen arvioinnista johdetut toimenpiteet työpaikalla kohdistuvat kuormitusta aiheuttavien tekijöiden syihin. Työpaikkaselvityksen raportin tulee olla työpaikalla työntekijöiden nähtävillä.

*Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 25 §
Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §, 10 §*

2.2 Psykososiaalinen kuormitus

Työpaikalla 21.9.2018 toimitetulla tarkastuksella saamani käsityksen mukaan suunniteltuja haitallista työkuormitusta vähentäviä toimenpiteitä ei ollut juurikaan vielä toteutettu. Tarkastukseen osallistuneen työterveyshuollon lääkärin mukaan kotihoidon työntekijöillä on runsaasti sairauspoissaoloja ja terveyttä vaarantavan kuormittumisen riskiä esiintyy. Lisäksi tarkastuksella tuli esiin, että tuplavuoroja joudutaan yhä tekemään äkillisten poissaolojen vuoksi. Työnantaja ei ole edelleenkään järjestänyt ilta- ja viikonloppuvuoroihin varahenkilöstöä ja arkipäivisin toimiva resurssipooli ei riitä kattamaan sijaistarpeita.

Tarkastuksen jälkeen työnantaja ilmoitti, että kotihoitoon on lisätty 17 vakanssia. On myös laadittu uudentyyppinen palvelusopimuslomake, joka selkeyttää asiakkaan kodin olosuhteiden kehittämistä työn sujuvoittamiseksi ja hoitajien fyysisen työkuormituksen vähentämiseksi.

Työnantajan on toteutettava haitallisen työkuormituksen vähentämiseksi suunnitellut toimet. Työnantajan on huolehdittava, että työntekijät perehdytetään työhön, työmenetelmiin ja turvallisiin työtapoihin ja työntekijöille annetaan opetusta ja ohjausta haitallisen työssä kuormittumisen välttämiseksi. Työnantajan on annettava työntekijöille riittävät tiedot työpaikan haitallisista psykososiaalisista kuormitustekijöistä sekä opetusta ja ohjausta siitä, miten työpaikalla toimitaan, jos työssä koetaan haitallista kuormittumista. Työnantajan on seurattava toteutettujen toimenpiteiden vaikutusta työn terveellisyyteen ja turvallisuuteen.

29.11.2018

Työturvallisuuslaki (738/2002) 14 §, 25 §

3 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsiteltiin lisäksi seuraavia asioita: työn vaarojen selvittäminen ja arviointi, fyysinen kuormitus ja väkivallan uhka.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

Tarkastuksella läsnä olleilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistään havainnoista.

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Tarkastaja



Marja Tereska

Liite

Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu

Turun kaupunki
Avopalvelujohtaja Anne Vuorinen
Työsuojeluvaltuutettu Maarit Kylänpää-Kurki, Turun kaupunki
Työterveyslääkäri Tuula Hakoila
Työsuojeluvaltuutettu Minna Kottonen, Turun kaupunki
Työsuojelupäällikkö Caj Karlsson, Turun kaupunki

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto on annettu asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa, voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §