

Selvityspyyntö 1-3

Vanhuspalvelulaki säättää, että toimintayksikössä on oltava henkilöstö, jonka määrä, koulutus ja tehtävä rakenne vastaavat toimintayksikön palveluja saavien iäkkäiden henkilöiden määrää ja heidän toimintakykynsä edellyttämää palvelun tarvetta ja joka turvaa heille laadukkaat palvelut. Pitkäaikaista hoitoa ja huolenpitoa turvaavat sosiaali- ja terveyspalvelut on toteutettava niin, että iäkäs henkilö voi kokea elämänsä turvalliseksi, merkitykselliseksi ja arvokkaaksi ja että hän voi ylläpitää sosiaalista vuorovaikutusta sekä osallistua mielekkääseen, hyvinvointia, terveyttä ja toimintakykyä edistävään ja ylläpitävään toimintaan.

*Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista 2012/980*

1) Pyydän selvitystä, mitkä ovat hoitajamitoitukset tehostetussa palveluasumisessa ja vanhainkodeissa sekä vuodeosastojen pitkäaikaishoidossa niin kaupungin oman tuotannon kuin ostopalveluidenkin osalta. Lisäksi pyydän selvitystä siitä, millä laskuperusteilla mitoitukset (eri työvuorot, hoitotyöhön osallistuvat/eri tehtävänimikkeet, osa-aikaiset, sijaiset jne) lasketaan.

2) Pyydän myös selvitystä kotihoidon tilanteesta (minkä verran kotihoidon asiakkaalle on myönnetty palveluaikaa vs. paljonko työntekijällä on käytettävissä aikaa/asiakas). *Miten painopisteen siirtäminen kotihoidon näkökulmasta resurssissa?*

3) Lisäksi pyydän selvitystä edellä mainittujen toimintojen henkilöstön jaksamisesta työssä.

6.6.2017

Anna Mäkipää