



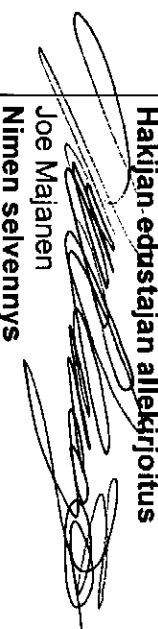
turku äbo
Saap. 15 -11- 2013
Avtl.

Dno 12097 - 2013
042

**TYÖLLISYYSMÄÄRÄRAHAN (474100,22404)
HAKEMUSLOMAKE**

HUOM ! Lomakkeiden kenttien välillä tulee liikkua F11-näppäimellä

HAKIJAN PERUSTIEDOT

Rahoituksen hakija	Turun Seudun Työttömät TST ry	Y-tunnus	0925102-5
Osoite	Kanslerintie 19, 20200 Turku	Puhelin	044 700 7421
Sähköpostiosoite	joe.majanen@tstry.com	Fax	
Yhteyshenkilö	Joe Majanen	Puhelin	044 700 7422
Sähköpostiosoite	joe.majanen@tstry.com	Fax	
Päiväys	14.11.2013	Hakijan edustajan allekirjoitus	 Joe Majanen Nimen selvennys

HANKKEEN PERUSTIEDOT

Hankkeen nimi TST-Ruokalatoiminta
Hankkeen toteuttaja / vastuutaho Turun Seudun Työttömät TST ry
Hankkeen toteutuksen muut osapuolet (toteutuksen ydinverkosto) Turun kaupunki, TE-toimisto, Työvoimanpalvelukeskus ja Kela
Hankkeen kesto Jalkuva vuodesta 1993
HANKKEEN TYÖLLISTÄMISVALMIUKSIA EDISTÄVÄT PALVELUT – ERITTELE PALVELUKESKUKSEN JA TYÖVOIMATOIMISTON KANSSA SOVITUT ASIAT
Hankkeen kohderyhmä Pitkäaikaistyöttömät, työkokeilijat, harjoittelijat ym.
Hankkeen tuottamat työllistymisvalmiuksia edistävät palvelut ja niiden järjestäminen Ruokala tarjoaa aidon työympäristön ja matalan kynnyksen työpaikan. Asiakkaalla on mahdollisuus kokeilla uutta ammattia alalla, joka perinteisesti työllistää hyvin. Tukena asiakkaalla ovat työvalmentajat, jotka ohjaavat ja opastavat ammattiin. Kokeneemilla on mahdollisuus syventää osaamistaan TST:n sisäisen koulutuksen avulla sekä erikoistua taipumustensa ja mielenkiintonsa mukaisesti eri osa-alueisiin. Järjestämässämme lyhykestoisissa koulutuksissa voi suorittaa esimerkiksi hygieniapassin, työuravaliususkortin yms. Työskentely tapahtuu TST:n eri toimipisteissä, joissa kussakin oma työvalmentajansa. Välityön työvalmentajat ohjaavat asiakkaita työn haussa ja koulutukseen hakeutumisessa.
Suunnitelmat asiakkaiden hankinnassa Työvoiman palvelukeskuksen, TE-toimiston ja oppilaitoksien sekä kriminaalihuoltolaitoksen kautta. Väilyön-projektin verkostoyhteistyön palveluiden piiristä. (Polku-yhteistyö: MLL, Tsemppi, SPR, Martat). Harjoittelupaikkoja tarjotaan koululaisille mm. TET-jakso sekä taksvärkkipäivä. Bovalliuksen ja Eviva-yhteistyön kautta tavoitamme myös vajaakuntoiset. Ammattikoulujen opiskelijoille tarjoamme harjoittelupaikkoja. Toiminnan ei ole tarkoitus ensisijassa tuottaa voittoa, vaan auttaa työllistymisessä asiakaslähtöisesti. Avoimista työpaikoista ilmoitetaan TST ry:n tiedotuksen kautta.
HANKKEEN TAVOITTEET

Laadulliset tavoitteet

Tavoitteena on lisätä asiakkaiden ammatillisia ja henkisiä valmiuksia. Vähintään kaksi kolmannelle asiakkaista tulisi kokea ammatittaitonsa kohentuneen. Työvalmentajat pyrkivät ohjaamaan mahdollisimman monen asiakkaan yhteistyötahojen (mm. Polku-yhteistyö) kautta vapaille markkinoille.

Työolosuhteita parannetaan ja työntekijöitä koulutetaan entistä tehokkaammin kohtaamaan nykypäivän kovenantuneita haasteita. Aikaisemman laadukkaan koulutuksen lisäksi tulemme tarjoamaan entistä monipuolisempaa ja syventävämpää koulutusta. Asiakkaat, joilla vielä ei ole lakisäteistä hygieniapassia, koulutetaan siihen. Työelämän lisääntyneiden vaatimusten takia tarjoamme myös atk- ja työturvallisuuskortti-koulutusta.

Työelämän pelisäännöt tulevat selviksi automaattisesti työjaksos aikana. Maahanmuuttajilla on tilaisuus käyttää suomen kieltä ja syventää kielitaitoaan arkipäivän tilanteissa.

Määrälliset tavoitteet

Tavoitteena on tarjota työpaikka n.90 henkilölle. Koevapautteen pääselle tarjoamme harjoittelupaikkoja. Työkokeilupaiikkoja tarjoamme vuositasolla n. 15.

Rahoituksesta riippuen toiveena on lisätä toimipisteiden määrää vuonna 2014. Palveltavien asiakkaiden määrää päivässä lisätään 30% nykyisestä n. 300:sta.

Asiakastoimenpiteiden vaikutukset

Palvelualoilla on jatkuva työvoimapula. Avoimet työmarkkinat vastaanottavat mieluummin jo alalta kokenusta saaneen työntekijän kuin työttömän. Ruokalassa harjoittelussa olleet nuoret poltuttavat joko opiskelemaan tai avoimille markkinoille.

Asiakkaiden henkinen ja fyysinen kunto kohenevat. Työvalmentajien ohjaus tukee hakeutumista alalle töihin tai opiskelemaan.

Ruokala tarjoaa noin 300 ruoka-annosta päivässä ja valmistus tapahtuu useammassa toimipisteessä. Tämä asettaa uusia haasteita ruokalahenkilökunnalle ja tarvetta työvalmentajien määrän lisäämiselle.

Ruokalatoimintaa käyttää yli **300** vähäosaisista jäsentämme päivässä. Ruuan lisäksi heille mahdollistetaan sosiaalisesti tärkeä kohtauspaiikka. EU-ruoka-apua jaetaan turkulaisille noin **50 000** kiloa vuodessa, jonka rahallinen arvo vastaa vuosittain **180.000** euroa.

TST ry:n kurssitarjonnan myötä (hygieniapassi, työturvallisuuskortti, yms.) asiakkaiden ammatitaito kohentuu.

Kiinteää yhteistyötä jatketaan kaupungin TE-toimiston ja työllistämispalveluyksikön kanssa sekä muiden sidosryhmien kanssa. Olemme edustettuina Turun kuntakokelussa pitkäaikaistyöttömyyden asi-
antuntijana.

Toteamus: Turun kaupunki saa jokaiselle panostamalleen eurolle vähintään viisinkertaisen hyödyn. Perusteena työntekijöiden maksama kunnallisvero, pitkään työttöminä olleiden työllistämistä aiheuttavat työmarkkinatukisäästöt sekä terveydelliset ja sosiaaliset hyödyt toimintaympäristöme kautta..

Toimintaan vuodelle 2014 anomme työllisyysmäärärahaa sekä muiden kustannusten kattamiseen käytettävää rahaa (elintarvikeostot poisluken) yhteensä **99 000,00€**

Omat asiakasseurantajärjestelmät

Laadullisten tavoitteiden toteutumista seurataan asiakkaalle järjestettävän kirjallisen kyselyn avulla yhdessä Väitö-projektin kanssa sekä henkilöstön kanssa pidettävissä keskusteluvissa palavereissa. Tarvittaessa käydään henkilökohtaista kehityskeskustelua.

HANKKEEN RAHOITUSSUNNITELMA

Hankkeen kokonaiskustannukset yhteensä 229 000 €

Vuodelle 2014 yhteensä 229 000 € Turun kaupungin osuus 99 000 € (43 %)

Hankkeen kokonaiskustannukset vuonna 2013 206 000 €

Turun kaupungin osuus 71 000 € (33 %)

Mistä haettu rahoitusta vuodelle 2014 (ohjelma / rahasto / rahoittaja)	Haettu rahoitus €	Osuus %
Turun kaupunki	99 000 €	43 %
	€	%
Oma rahoitus	130 000 €	57 %
	€	%
Yhteensä	€	100 %

Kaupungin ulkopuolinen rahoitus:

Kartoitettu x	Neuvoteltu x	Varattu	Haettu	Myönnetty
---------------	--------------	---------	--------	-----------

Litteet

1. Toimintaohje
2. Vahvuudet, heikkoudet, riskit – analyysilomake (hakija täyttää itse hakemuksensa liitteeksi)
3. Hankkeiden arviointilomake (tiedoksi hakijalle, arviointitiimi täyttää hakemuksen käsitelyssä)
4. Hankkeiden seurantalomake (tiedoksi, myöhemmin projektin kuluessa täytettäväksi)