



TYÖLLISYYSMÄÄRÄRAHAN (474100,22404) HAKEMUSLOMAKE

HAKIJAN PERUSTIEDOT

Rahoituksen hakija Varsinais-Suomen Sininauha ry.	Y-tunnus 2129026-2
Osoite Koulukatu 21 C 59; 20100 Turku	Puhelin 044-293 2493
Sähköpostiosoite riku.salo@vs-sininauha.fi	Fax
Yhteyshenkilö Riku Salo	Puhelin 044-293 2493
Sähköpostiosoite riku.salo@vs-sininauha.fi	Fax
Päiväys Turku 12.11.2013,	Hakijan edustajan allekirjoitus Ulla-Maija Nikula, hallit. pj.
	Nimen selvennys

HANKKEEN PERUSTIEDOT

Hankkeen nimi SiniSilta
Hankkeen toteuttaja / vastuutaho Varsinais-Suomen Sininauha ry.
Hankkeen toteutuksen muut osapuolet (toteutuksen ydinverkosto) Hankkeen toteutuksessa ovat mukana yhdistyksen muut toimialueet, työ- ja elinkeinotoimisto (laajasti),
Hankkeen kesto 1.1.2014 – 30.12.2016
HANKKEEN TYÖLLISTÄMISVALMIUKSIA EDISTÄVÄT PALVELUT ERITTELE PALVELUKESKUKSEN JA TE-TOIMISTON KANSSA SOVITUT ASIAT
Hankkeen kohderyhmä Yli 500 päivää työttöminä olleet ja avoimilta työmarkkinoilta yli 12kk poissa olleet (n. 75%); nuoret (alle 29v.); maahanmuuttajat
Hankkeen tuottamat työllistymisvalmiuksia edistävät palvelut ja niiden järjestäminen Hankkeen kaksi työntekijää (työllistämiskoordinaattori ja valmentaja), jotka luovat toiminnalle puitteet. Hankkeelle hankitaan omat toimitilat. Asiakkaille työstetään yksilöllinen tavoitteellinen suunnitelma, johon kirjataan muun muassa vahvuudet ja kehittymisalueet (ks. liitteet). Projektissa annetaan työn ohessa kuntouttavaa ohjausta, jonka tavoitteena on työkykyyn (yleisesti) liittyviin asioihin vaikuttaminen. Tämän lisäksi projektissa annetaan valmentavaa ohjausta, jonka tavoitteena suoraan työelämään liittyvät kysymykset ja eteenpäin ohjaaminen. Keskeisessä roolissa on ohjausprosessien ja nivelvaiheiden kehittäminen. Monesti ongelmakohdat työllistämisen sijoittuvat nivelkohtiin, siirtymiseen vaiheesta toiseen, erityisesti siirtymisessä työllistämishankkeesta eteenpäin. Tätä vaihetta projektissa pyritään ”liudentamaan” niin, että eteenpäin siirtymisen aloitus käynnistyy hyvissä ajoin ja yhteys jatkuu siirtymisen jälkeen. Siirrytään siis työllistämisen portaista työllistymisen polulle. Jokainen askel vie lähemmäs, kynnystä ei ole. Tästä pyritään kehittämään projektin aikana oma palvelumalli. Perusajatuksena on, että asiakas etenee tavoitteeseensa pienin, konkreettisin osatavoittein, joita saavuttamista seurataan ja arvioidaan. Ajatuksena on, että eri alueilla on pari selkeää tavoitetta (tavoitteiden pitäminen riittävän yksinkertaisina). Osa ohjauksesta ja palveluista tuotetaan itse projektin toimesta, osa toteutetaan osana järjestön muuta toimintaa ja osa hankitaan ulkoa. Hankkeessa tehtävät työt liittyvät Sininauhan kokonaisuuteen (ks. liite). Hankkeessa toimitaan omilla tiloilla (joita ollaan hankkimassa) ja osa töistä nousee yritysten tarpeista ja kohdistuvat yritysten tarpeita vastaavaksi.

Suunnitelmat asiakkaiden hankinnassa

Projekti on osa Sininauhan työllistämisen polkua, joka alkaa yhdistyksen harjoittamasta etsivästä nuorisotyöstä ja MaSi-projektista (matalan kynnyksen silta siviiliin), jatkuen esipajatoiminnalla (hakemus mm. RAY), päihdetyön kokemusasiantuntijakoulutuksella ja kehitettävällä vaihtoehtoisen koulutuksen hankkeella (VALO; Rauman Seudun Katulähe-
tys), jonka koordinaattori on tulossa Sininauhan yhteyteen (RAY, 2014?).

Yhdistyksellä on laajat yhteistyöverkostot eri yhteistyökumppanien välillä, mm. sosiaali-, terveys-, nuorisotyö-, päihde- ja työllistämissektoreilla sekä julkisella sektorilla että järjestökentässä. Myös näitä verkostoja hyödynnetään.

Projektin asiakashankinnassa ja -ohjauksessa tehdään yhteistyötä työ- ja elinkeinotoimiston kanssa. Osa asiakkaista ohjautuu TE-toimiston kautta, osa Sininauhan polkujen ja verkostojen kautta.

HANKKEEN TAVOITTEET

Laadulliset tavoitteet

Projektin kohderyhmänä ovat sellaiset haastavat asiakkaat, jotka tarvitsevat usein monenlaista tukea työkyvyn kehittämiseen ja ylläpitämiseen (työkyky laajasti ymmärrettynä, käsittäen usein myös tiettyjä elämänhallinnallisia tekijöitä.) Tavoitteena (1) on erilaisten valmiuksien luonti, työkyvyn moninainen kehittäminen ja uuden alun ja näkökulman tuominen esimerkiksi pitkäaikaistyöttömyyteen. Tässä monenlaiset luovat ja erilaiset keinot vahvuuksien löytämiseksi ovat tarpeen.

Toinen tavoite (2) on työelämä- ja työtaitojen realistinen arviointi. Toisaalta pyritään synnyttämään onnistumisen kokemuksia ja löytämään kaikista henkilöistä vahvuuksia, toisaalta edetään ”unelmissa” mutta ”jalat maassa”. Tämän arvioinnin toteuttaminen ja tuottaminen eri tahoille on osa hankkeen tavoitetta.

Kolmas tavoite (3) on polku-prosessin kehittäminen. Ohjaus- ja nivelvaiheet pyritään tekemään mahdollisimman joustavaksi ja luonteviksi, erityisesti yritysysteistyön kehittäminen. Toisaalta otetaan jo työllistämävaiheessa huomioon työmarkkinoiden kysyntätilanne, toisaalta luodaan luottamukselliset suhteet eri toimijoiden välille, jotta osapuolet oppivat tuntemaan toisten toiminnan ja toimintatavat.

Määrälliset tavoitteet

Projektin vuositavoitteena on n. 50 henkilöä, joille kaikille pyritään löytämään jokin jatkopaikka tai ratkaisu. Osalle se on avoimet työmarkkinat, osalle koulutusväylä, osalle joku muu työelämään liittyvä toimenpide. Lähtökohtana on kehitettävän kummiyritysjärjestelmän kautta löytää väylä avoimille työmarkkinoille. Kaikille tämä ei välttämättä ole vielä projektin aikana ratkaisu. Asteittaisessa kehittymisessä saatetaan tarvita joitain muita toimenpiteitä ennen tätä tai työtaitojen päivytystä. Mutta väylä avoimille työmarkkinoille voidaan silti suunnitella. (Tavoitteena on työllistää avoimille työmarkkinoille n. 35-45%.)

Asiakastoimenpiteiden vaikutukset

1. Asiakkaan realistiset vahvuudet ja kehittymisalueet kartoitetaan. (realistinen tieto ja ymmärrys)
2. Asiakas saa selkeän tavoitteellisen suunnitelman, jonka puitteissa hän kehittyy (pienin askelin mutta tasaisesti) (progressio)
3. Asiakas pääsee toimimaan osaamisen eri alueilla ja etsimään vahvuuksiaan (ohjauksen kautta), löytämään uutta mielenkiintoa ja motivaatiota työskentelyynsä sekä kehittämään ammattitaitoaan. (variaatio)
4. Asiakas etenee selkeissä (erikseen arvioitavissa) jaksoissa, jolloin positiivinen (tai muu) eteneminen ja kehittyminen voidaan havaita, joka puolestaan taas motivoi edelleen. (periodisointi)
5. Asiakkaalle (kaikille) luodaan työllistämistoimenpiteen jälkeen suunnitelma ja jatkopolku. Lähtökohtana on eteneminen avoimille työmarkkinoille. Voimavarojen ja tilanteen mukaan ratkaisu ja jatkopaikka tai toimenpide voi olla myös jokin muu. (ohjaus eteenpäin)

Omat asiakasseurantajärjestelmät (liitteeksi hankkeen oma seurantalomake)

Asiakkaalle tehdään projektiin tullessa sopimus ja suostumuslomake (liite: lomake SO1). Projektin alkaessa tehdään työllistymissuunnitelma (kuntoutus- + valmennussuunnitelma / yleiset lähtökohdat, työtaidot, työkyvyn arvio) (liite: lomake AK1), johon kirjataan myös yksilölliset tavoitteet. Erilliselle seurantalomakkeelle merkitään tavoite ja osatavoitteet (liite: lomake SL1) Tämän puitteissa asiakkaan tilannetta ja väliarviointia suoritetaan erillisen suunnitelman, seurantalomakkeen mukaan.

HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA

Hankkeen kokonaiskustannukset yhteensä 300 806 €					
Vuodelle 2014	Yhteensä 98 206 €	Turun kaupungin osuus 21 606 € 22 %			
Hankkeen kokonaiskustannukset vuonna 2014 98 206 € Turun kaupungin osuus 21 533 € 22 (%)					
Mistä haettu rahoitusta vuodelle 2014 (ohjelma, rahasto, rahoittaja)	Haettu rahoitus €	Osuus %			
Turun kaupunki	21 553 €	22 %			
ELY-keskus	76 653 €	78 %			
	€	%			
	€	%			
Yhteensä	98 206 €	100 %			
Kaupungin ulkopuolinen rahoitus:					
Kartoitettu	€	Neuvoteltu	€	Varattu	€
Haettu	€	Myönnetty	€		

Liitteet

1. Hankerahoitushakemuksen ohje
2. Hankkeen analyysi (hakija täyttää itse hakemuksen liitteeksi)
3. Hankkeen arviointi (tiedoksi hakijalle, arviointitiimi täyttää hakemuksen käsittelyssä)
4. Hankeraportti (tiedoksi, myöhemmin projektin kuluessa täytettäväksi)