



Turun Pientalোসäätiö

Hankekuvaus hakemukseen vv. 2014 – 2016

## **Hyvinvointia työstä ja yhteisöllisyydestä**

## TIIVISTELMÄ

Hankkeessa tarjotaan työtä kotitalkkareiksi omakotitalojen pihatöihin, pieneen remonttiapuun ja auttamaan asioinnissa sekä vastaaviin pienimuotoisiin tehtäviin, jotka eivät vaadi erityistä ammatillista koulutusta ja tietämystä. Kotitalkkareiksi soveltuvat vastuulliset, itsenäisestä työstä pitävät, hyvät vuorovaikutustaidot omaavat henkilöt, joilla peukalo ei ole täysin keskellä kämmentä. Talkkareiden pääasiallisena työnantajana toimii Turun Pientalosaatiö. Hanketta toteutetaan kaikissa Varsinais-Suomen seutukunnissa. ELYn lisäksi hanketta rahoittavat työllistettävien henkilöiden kotikunnat.

Tavoitteena on työllistää vuoden aikana yhteensä noin 100 henkilöä palkkatukityöhön, työkokeiluun ja edelleen sijoitettavaksi yrityksiin. Kohderyhmänä ovat pitkään työttömänä olleet ja vaikeasti työllistyvät miehet, alle 30-vuotiaat nuoret ja riittävän kielitaidon omaavat maahanmuuttajat. Hanke tarjoaa työn lisäksi työllistymistä edistäviä ohjauspalveluja, kiinteistöhuoltoon liittyviä lyhytkoulutuksia ja osallistavaa työskentelyä työyhteisönä. Työllistetyistä on tavoitteena saada noin kolmannes tutkinto- tai valmistavaan koulutukseen, työhön avoimille markkinoille tai löytää muu pitkäaikainen ratkaisu sekä tehdä kaikille työssä olleille realistinen ja konkreettinen etenemissuunnitelma askel askeleelta.

FYYRAn myötävaikutuksella tarkoituksena on kehittää erilaisille hankkeille soveltuva palkkatuetun työn aikaisten toimenpiteiden ohjaus- ja arviointi-instrumentti, joka on nettipohjainen. Instrumentin avulla TE-toimiston, ELYn ja muiden hankkeen rahoittajien on mahdollista saada vertailu- ja seurantatietoa työllistämisen vaikutuksista.

2014 – 2016 hankkeen laajempina tavoitteina ovat 1) talkkarin tehtävien kehittävyden tunnistaminen osaksi ammatillisen osaamisen näyttöä esimerkiksi asiakaspalvelussa, ulkoalueiden hoidossa ja liittyen joihinkin pienremontteihin ja 2) kotitalkkarityön vaikutuksien esiin tuominen monen tasoista yksilöllistä ja yleistä hyvinvointia lisäävänä. Viimekädessä olennaisin tavoite on saattaa yksittäinen

talkkari avoimille työmarkkinoille ja parantaa tai säilyttää hänen työmarkkinakelpoisuuttaan.

Mahdollisuus tarjota kotitalkkarityötä merkitsee usean tahon yhteistyötä. Keskeisimpiä yhteistyökumppaneita hankkeelle ovat työtä tarjoavat omakotiasujat ja yhdistysten yhteyshenkilöt ympäri Varsinais-Suomea sekä alueelliset TE-toimistot, jotka esittelevät potentiaaliset työntekijät.

## SISÄLTÖ

1.	Hankkeen lähtökohdat .....	7
1.1	Hankkeen hakija.....	7
1.2	Toteuttamisalue .....	7
1.3	Työllistettävä kohderyhmä.....	8
1.4	Hankkeen tarkoitus.....	8
1.5	Työllistämismalli .....	8
1.6	Toimintamallin ja palvelujen kehittäminen 2014-2016 .....	9
1.7	Yhteistyö .....	9
2.	Hankkeen toteuttaminen .....	11
2.1	Määrälliset, laadulliset ja hankkeiden yhteiset tavoitteet.....	11
2.2	Työmarkkinavalmiuksien kehittäminen.....	11
2.2.1	Kotitalkkarin tehtävien sisällöt ja kehittävyys .....	12
2.2.2	Lyhytkoulutus.....	13
2.3	Henkilökohtainen työllistymistä tukeva ohjaus .....	13
2.3.1	Ryhmäohjaus .....	14
2.3.2	Ohjaustyötä tekevien työkokemus ja osaaminen.....	15
2.3.3	Suunnitelma yritys yhteistyöstä ja edelleen sijoittamisesta .....	17
2.4	Yhteistyö TE-toimiston kanssa .....	18
2.4.1	Työtarjoukset ja rekrytointitilaisuudet .....	18
2.4.2	Asiakaspalaute: Etenemissuunnitelma .....	18
2.4.1	Työjakson arviointi.....	19
2.4.2	Hanketoimien vaikuttavuus .....	19
3.	Muut asiat .....	20
3.1	Hankkeessa saatavat tulot .....	20
3.2	Kuntien ja muu rahoitus .....	20
3.3	ELYn ennakko .....	20
3.4	Aiesopimukset tai kumppanuudet .....	20

# 1. Hankkeen lähtökohdat

## 1.1 Hankkeen hakija

Turun Pientalোসäätiön tarkoituksena on Turussa sijaitsevien pienkiinteistö- ja omakotiyhdistysten ja niiden jäsenten tukeminen, pientaloasumismuodon yleisten etujen kehittäminen sekä kulttuuri- ja kotiseututyön edistäminen.

Säätiön säännöt eivät estä sellaisten hankkeiden toteuttamista, joissa on mukana muidenkin kuntien pienkiinteistö- ja omakotiyhdistysten jäseniä.

## 1.2 Toteuttamisalue

Hankkeen toteuttamisalue on koko Varsinais-Suomi. Hankkeessa voivat olla mukana sellaisten kuntien työttömät henkilöt, joiden kunnat tukevat hankkeen toimintaa niiden kustannusten osalta, joihin ELY ei myönnä työllisyyspoliittista tukea. Omakotiliiton V-S piirin hanketta vuonna 2013 tukivat Turku, Raisio, Naantali, Aura ja Mynämäki. Uudessakaupungissa hankkeelta edellytetty ohjaus järjestettiin ELYn ehdottamalla tavalla. Kaarinan kaupungin kanssa neuvottelu tuesta on edelleen vireillä. Kaarinan puolella oleviin avoimiin työpaikkoihin voidaan työllistää myös turkulaisia työttömiä. Lisäksi hankkeessa voivat olla mukana niiden kuntien (muun muassa Salon ja Someron sekä Turunmaan seutukunnan) työttömät, joissa hankkeen yhteistyökumppanit (esimerkiksi omakotiyhdistykset) pystyvät järjestämään ohjauksen ELYn hyväksymällä tavalla ja osallistumaan hankkeen sellaisiin kustannuksiin, joihin ELY ei myönnä tukea sekä, mikäli hanketuki myönnetään, hyväksymään Turun Pientalোসäätiön hakeman hankkeen toimintasuunnitelman sellaisena kuin ELY on sen päättänyt.

### 1.3 Työllistettävä kohderyhmä

Vähintään 75 % työllistettävistä on yli 500 päivää työttömyysetuutta työttömyyden perusteella saaneita työttömiä työnhakijoita ja /tai vähintään 12 kk avoimilta työmarkkinoilta poissa olleita työttömiä työnhakijoita.

Pääasiallinen (yli 75 %) kohderyhmä on korkeimpaan korotettuun palkkatukeen oikeutetut miehet. Lisäksi tavoitteena on työllistää alle 30-vuotiaita nuoria ja järjestää työkokeilupaikkoja sekä sijoittaa edelleen yrityksiin. Varsinkin työkokeilupaikat ovat soveliaita maahanmuuttajille, joiden kielitaito kaipaa harjoittamista. Kotitalkkarin tehtäviin voidaan palkata naisia niillä alueilla, joissa Marttojen hanketta ei ole. Kotitalkkareiksi voidaan palkata naisia myös silloin, jos he suuntautuvat ammatillisesti kiinteistönhoitoon ja tehtäviin, joille hanke luo yritysyhteistyötä ja hankkii koulutuksia.

### 1.4 Hankkeen tarkoitus

Hankkeen tarkoituksena on kaikkein vaikeimmin työllistettävien pitkäaikaistyöttömien henkilöiden tukityöllistäminen ja saattaminen eri keinoin vapaille työmarkkinoille tai löytää jokin muu, pitkäkestoinen, toteuttamiskelpoinen ratkaisu. Työ- ja kokeilupaikat ovat Varsinais-Suomen omakotiyhdistysten alueilla. Talkkareiden asiakkaina voivat olla muutkin kuin omakotiyhdistysten alueilla asuvat ja yhdistyksiin kuuluvat henkilöt. Pääasiallinen ja ensisijainen kotitalkkarin asiakasryhmä ovat vanhukset.

### 1.5 Työllistämismalli

Hanketta hallinnoi Turun Pientalosaläätö, joka toimii pääasiallisena kotitalkkareiden työnantajana ja vastaa työsuhteeseen liittyvistä velvoitteista ja työn organisoinnista. Talkkarin työhön perehdyttämisessä toimii toinen työsuhteensa loppupuolella oleva talkkari noin kahdesta viikosta kuukauteen, jolloin he työskentelevät yhdessä. Lisäksi perehdyttämisapuna ovat omakotiyhdistyksen alueen mahdollinen

yhteyshenkilö ja/tai hankkeen ohjaajat/työnjohtajat. Työkokeiluun tulevat työskentelevät vastuullisen kotitalkkarin työparina.

## 1.6 Toimintamallin ja palvelujen kehittäminen 2014-2016

Lähtökohtana on Omakotiliiton vuonna 2002 aloittama Omakotitalkkari – apua asumiseen –hanke. 2012 hanketta kehitettiin palkkaamalla ohjaajat Salon ja Turun seutukunnille ja heille luotiin ohjausmallit. Hankkeen tehtävänä aiemmin oli työnantajavelvoitteiden hoitaminen, joka erotettiin V-S piirin tehtäväksi erikseen palkatulle henkilölle. 2013 yhdistystyönantajia on kannustettu täyttämään työsuojeluun liittyvät velvoitteensa ja ohjeistettu noudattamaan sovittuja talkkarin työtehtäviä ja työn teettämiseen liittyviä pelisääntöjä.

2014 aikana Turun Pientalosaatiö siirtyy pienempien yhdistysten alueella työskentelevien kotitalkkareiden työnantajaksi, mikä tekee mahdolliseksi järjestää edelleen sijoittamista yrityksiin ja kotitalkkareiden työn organisointia sekä tunnistaa yksilöllisiä ohjaustarpeita viikoittaisissa työnjohdon tapaamisissa.

2015 tavoitteena on muodostaa yhteistyötä kaupunkien, lähinnä Turku, Kaarina, Raisio ja Naantali (mahdollisesti Salo), hyvinvointitoimialojen kanssa ja laajentaa työttömien työllistymismahdollisuuksia. 2016 tavoitteena on työllistää kotitalkkareita vähintään palkkatuen saamisen ajaksi eli kahdeksi vuodeksi. Tämä tarkoittaa kotitalkkarin työmäärän ja laskutustuntien optimointia, kaupunkien taloudellisen tuen jatkumista sekä omakotiyhdistysten vapaaehtoistoimintaan perustuvaa talkkarin markkinointia alueensa asukkaille.

## 1.7 Yhteistyö

Hanke tekee yhteistyötä mm. POLKU-yhteistyön puitteissa sekä Uudenkaupungin työttömien ja Salon hankkeiden kanssa. POLKU:n kanssa on polku.org esittelysivut. Marttojen ja TST:n kanssa on käynnistetty yhteiset hankkeiden koulutukset

ohjaustaitojen ja asiakastyön parantamiseksi sekä projektipäällikkötapaamiset ja yhteinen työnohjaus. Lisäksi Marttojen ja TST:n kanssa on suunniteltu aloitettavaksi jäljempänä esitellyn nettiarvioinnin kehittäminen ja yhteinen käyttö. Mukana on mahdollisesti MLL.

Salon seutukunnan ohjaajan resurssit on tarkoitus jakaa mahdollisuuksien mukaan Turun Pientalossäätiön ja Marttojen hankkeen kesken. Työavain-hanke ja Pientalossäätiön hanke täydentävät toisiaan tarjottavien työpaikkojen suhteen ja jatkossa tätä on tarkoitus systemaattisemmin hyödyntää muun muassa siten, että Pientalossäätiön hanke ohjaa mahdolliset naispuoliset työnhakijat ja kotitalkkarien sisätyötä kaipaavat asiakkaat Marttoille.



## 2. Hankkeen toteuttaminen

### 2.1 Määrälliset, laadulliset ja hankkeiden yhteiset tavoitteet

- 1) Tavoitteena on työllistää eripituisiksi jaksoiksi noin 100 henkilöä vuosittain kk-palkkatuella, työkokeiluun ja edelleen sijoitettavaksi.
- 2) Avoimille työmarkkinoille pyritään saamaan 5, tutkintotavoitteiseen koulutukseen 5, ammatin saamista edistävään koulutukseen 5, muuhun ratkaisuun 3 ja jatkamaan työsuhteita perustuella 5 henkilöä. TOPPIS-koulutusta toivotaan voivan jatkaa ja siihen on varattu 12 opiskelijapaikkaa Turun seutukunnalla ja aloittamaan TOPPIS Salon seutukunnalla. Edelleen sijoitettaviksi pyritään saamaan 10 henkilöä.
- 3) Laadullisina tavoitteina ovat liitteiden Lomakemallit/liite 1 ja Tupal-kysymyksistä laadittujen aiheiden subjektiivisen kokemuksen paraneminen lähes kaikilla alueilla vähintään 40%.
- 4) Hankkeen tavoitteena on luoda yhteistyössä olevien hankkeiden kanssa FYYRAn myötävaikutuksella hankkeiden onnistumisen arviointikriteerit (vrt. luku 2.2.1) huomioon otettuna hankkeiden erilaisuus ja alueelliset olosuhteet.

### 2.2 Työmarkkinavalmiuksien kehittäminen

Hankkeen tavoitteena on saada Turusta toimitilat, jossa kotitalkkarit voivat kokoontua, kun heillä ei ole asiakastyötä. Näissä tiloissa järjestetään myös työmarkkinavalmiuksia lisäävää koulutusta sekä hankkeen omana tuotantona että ostopalveluna.

## 2.2.1 Kotitalkkarin tehtävien sisällöt ja kehittävyys

Omakotiyhdistysten tarjoama työ on pienimuotoista remontointia, pihan ja puutarhan hoitamista, vähäistä sisäsiivousta ja erilaisia auttamistehtäviä. Ne kehittävät sekä ammatillisia taitoja, otetta elämään ja arjen hallintaan sekä ammatillisia metataitoja.

Kotitalkkareiden töiden kehittävyys:

Elämänhallinta:

- a. Päivärytmi ja säännöllinen lähteminen työhön
- b. Taloudellisen aseman pieni kohentuminen
- c. Itsearvostuksen paraneminen, kun yhteiskunnallinen status muuttuu työttömästä työlliseksi
- d. Elämäntilanteen selkiytyminen suunnan ja tavoitteen asettamisen kautta
- e. Itsensä kokeminen osaksi työyhteisöä.

Ammatillisten valmiuksien kehittyminen:

- a. Kiinteistöhoitaminen
- b. Piha-alueiden hoito
- c. Puutarha- ja hyötykasvien hoitaminen
- d. Ihmisten auttamiseen, erityisesti vanhuksiin liittyvien tarpeiden tunnistaminen, niihin reagointi ja eteenpäin vieminen
- e. Pienkoneiden käyttäminen
- f. Asiakaspalvelu.

Ammatillisia metataitoja:

- a. Kokonaisuuksien näkemistä

Apua tarvitsevista asiakkaista osa on vanhuksia, jotka voivat tarvita apua myös sellaisessa, jossa hän itse ei koe ongelmaa; esimerkiksi ravitseminen, ruoan laittaminen ja asumisolosuhteet, jolloin kotitalkkari voi viestittää esimerkiksi hankkeelle ja kaupungin viranomaisille.

- b. Ihmissuhde- ja yhteistyötaitoja

Tehtävissä on välttämätöntä osata nähdä tilanteet asiakkaan kannalta ja kuunnella heidän tarpeitaan. Kotitalkkarit tekevät myös yhteistyötä eri palvelujen järjestäjien kanssa, kuten ammattimaiset remonttimiehet.

c. Itsenäisyys ja vastuun ottaminen

Asiakkaat soittavat kotitalkkareille, jotka järjestävät aikataulunsa ja työnsä itse.

d. Työyhteisö- ja tiimitaidot

Pientalosaatiön palkkaamat kotitalkkarit toimivat yhden työnantajan palkkaamina ja heille on tarkoitus järjestää yhteisesti tehtävää työtä mahdollisesti hankittavassa toimitilassa sekä ryhmäohjauksessa. Talkkarit työskentelevät asiakkaan luona praittain työn vaatiessa.

## 2.2.2 Lyhytkoulutus

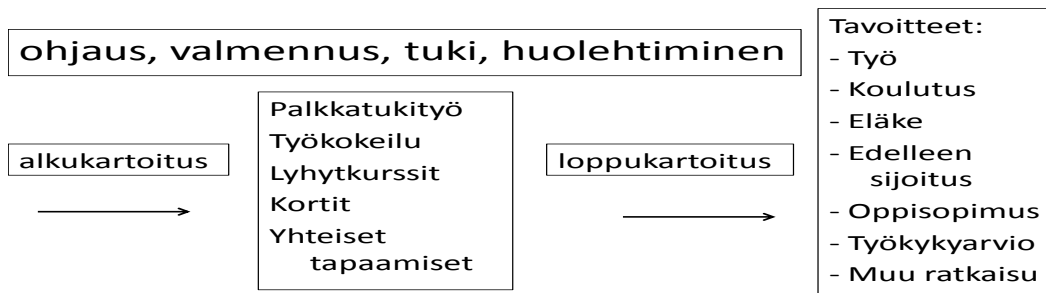
Koulutukset motivaation, soveltuvuuden ja tarpeen mukaan:

- Kiinteistöhuoltoalan tutkinnon osia TOPPIS-koulutuksena pyritään jatkamaan hankkeen ajan Turun seutukunnalla ja aloittamaan Salon seutukunnalla
- Hygienia-passi
- Työturvallisuuskortti
- Muut mahdolliset kortit, kuten tulityö tms.

Muutamien yhdistysten järjestäminä kaikkien talkkareiden on mahdollisuus osallistua esimerkiksi omenapuun leikkaamisen, polttopuiden oikean polttamisen ja energiasäästämisen koulutustilaisuuksiin.

## 2.3 Henkilökohtainen työllistymistä tukeva ohjaus

Kotitalkkarin palveluprosessi hankkeessa työhön tulon jälkeen:



a) Alku- ja loppukartoitus, 1,5 h/kartoitus

Jokaiselle työllistyvälle tehdään alku- ja loppukartoitus. Tähän tarkoitukseen on kehitteillä nettipohjainen arviointityökalu, joka on joko Tupal tai hankkeen hankkima. Tarkoituksena on saada selville mahdollisimman täsmällisesti ne aihealueet, joissa ohjaaja lähtee tukemaan omakotitalkkaria työsuhteen aikana.

b) Yksilöohjaus yhteensä 26 h.

Yksilöllistä ohjausta annetaan tarpeen ja käytettävissä olevien resurssien mukaan, mutta vähintään 2 x 1,5h kartoitusten välillä. Lisäksi hän saa alla mainittua ryhmäohjausta 4 x 5h/vuosi kohdassa 2.2.1 mainituin sisällöin. Yksilöohjauksen sisällöt ovat liitteenä.

### 2.3.1 Ryhmäohjaus

Hanke järjestää ryhmäohjauksena 4 x 5h/vuosi:

- oppimisvalmiuksien kartoittaminen (pikalukiseula, matikkatesti)
- työnhaun asiakirjojen teko ja päivitys (cv, cv-netti, avoin ja muu hakemus, sähköinen työnhaku, työnhaun linkit)
- ATK:n perustaidoissa opastaminen tai kursseille ohjaaminen (word, internet, sähköposti)
- työmarkkinatiedossa opastaminen tarpeen mukaan (työsopimus, työsuojelu, velvollisuudet, elinkeinorakenne sekä vetävät toimialat ja tehtävät)

- koulutusjärjestelmätieto (ammatit, tutkinnot, osaamisvaatimukset, ammatissa kehittyminen, koulutuksen rahoitusvaihtoehdot)
- uraohjaus (testit, itsearvio, haastattelut, AVO)
- toimintatyölikartoitus (testit, itsearvio, haastattelut)
- ammattitaito- ja osaamiskartoitukset (työkokemus, haastattelu, työpaikan palautteet)
- elämänhallintavalmennus (arjen rutiinit, velkajärjestelyt, päihde- yms. viranomaisasiointi, itsesääätely- ja vuorovaikutustaidot, henkilökohtainen hygienia, habitus ja käyttäytymistavat)
- yrityskäyntejä mahdollisuuksien mukaan.

Soveltuvia teemoja käsitellään myös yksilötapaamisissa.

### 2.3.2 Ohjaustyötä tekevien työkokemus ja osaaminen

Liitteenä George Grönlundin, Päivi Oreston ja Susanne Korsströmin ansioluettelot. Mikäli tukea ELYltä saadaan, hanke palkkaa toiseksi ohjaajaksi kokoaikaisen henkilön ja kuntien tuella toimisi toinen kokoaikainen, joka on jo palkattu Omakotiliiton V-S piirin ohjaajaksi.

#### **Projektipäällikkö ja toimenkuva**

Oresto, YTM, sosiaalipsykologi, on ohjaavana kouluttajana (12 v.) toiminut yhteistyössä julkisen ja yksityisen sektorin kanssa hankkiessaan työharjoittelu- ja työpaikkoja opiskelijoille. Yritystoimintansa puitteissa hän on tottunut keskustelemaan kuhunkin työn tarkoitukseen nähden oikealla hierarkia- ja päättäjätasolla. Hän on toiminut johdon ja esimiesten työnohjaajana sekä yrityskonsulttina useilla toimialoilla. Hän on aloittanut 1990-luvulla työnhakukoulutusten pitämisen työvoima- ja TE-Keskusten tilaamina. Vuosituhannen vaihteessa hän oli Etelä-Savon TE-Keskuksen työvoimaosastolla osaamis- ja koulutustarpeiden ennakointiprojektin suunnittelijana. Oresto valmistelee työhyvinvointiin liittyvää ammattikasvatuksen alan väitöskirjaansa, jonka empiirisestä aineistosta osa on kerätty netti-instrumentilla. Nettityökalun (innovatiivista) peruseriaatetta ja aineiston analyysin mallia voidaan hyödyntää työllistämishankkeiden vaikuttavuuden arvioinnissa ja hankkeiden asiakastyössä.

Hänen tehtävänä on organisoida hankkeen toiminta niin, että tavoitteet saavutetaan.

### **Ohjaajat/työnjohtajat toimenkuva**

Talkkareiden työmaat sijaitsevat Turusta ja Salosta noin 30 km säteellä. Ohjaajat liikkuvat jonkin verran kentällä, mikä on melko välttämätöntä. Ohjaajat antavat ryhmäohjausta työnhaussa, ansioluetteloiden tekemisessä ja urasuunnittelussa jne., kun hankkeella mahdollisesti on toimitila, jonne talkkarit voivat tulla aina kun heillä ei ole asiakastyötä.

### **Ohjaaja/työnjohtaja Turku (palkataan kuntien tuella)**

George Grönlund, yo-artesaani, on työskennellyt työnjohtajana sekä yksityisellä sektorilla puualan yrityksessä että TST:llä. Talkkarihankkeessa hän aloitti 16.4.2012 ja on toiminut siitä alkaen ohjaajana/työnjohtajana. Hänellä on työnhdollista työkokemusta yhteensä 11 vuotta. Hän on suorittanut osuuskuntayrittäjä- ja yrittäjäkurssit. Hän osallistui FYYRAn järjestämään yritysysteistyökoulutukseen. Työhallinnon tuntemusta hänellä on vähintään 3, 5 vuotta TST:n ja Omakotiliiton V-S piirin työllistämishankkeiden palkkalistoilla.

### **Ohjaaja/työnjohtaja Turku, Loimaan, Vakka-Suomen ja Turun seutukunta (palkataan ELYn tuella)**

Ohjaajaksi etsitään henkilöä, jolla on korkeakoulututkinto soveltuvalta käyttäytymistieteelliseltä alalta, esimerkiksi sosionomi, kandidaatin tai maisterin tutkinto. Osaaminen kohdistuu muun muassa ohjaustaitoihin, ymmärrykseen ihmisen oppimisesta, riittävät ATK-aidot, organisatorista osaamista, TE-toimiston palvelujen ja toiminnan tuntemusta sekä hankeosaamista.

### **Ohjaaja/työnjohtaja Salon seutukunta**

Susanne Korsström, merkonomi, sihteerin at, omaa pitkän toimistoalan kokemuksen ohjaajankin tehtäviin soveltuvissa yrityksissä, kuten Turun maistraatti, Salon käräjäoikeus ja Muurlan opisto. Salolaisena hänellä on erittäin hyvä paikallistuntemus alan yrityksistä ja muista toimijoista sekä viranomaisista. Omakotiliiton V-S piirin talkkarihankkeessa hän toimi 8 kk ja jatkoi sen jälkeen

omakotiyhdistysten palkkaamana ohjaajana ja rekrytoijana. Tänä aikana hän on tiiviisti asioinut TE-toimiston kanssa. Hän omaa näkemystä ja kontaktit tahoihin, joilla salolaisia työttömiä voidaan työllistää. Hänen työroolinaan on toimia myös Marttojen Saloon suunnitteilla olevan hankkeen yhteistyötahona. Äidinkielenään Ruotsia puhuva Susanne toimii Turunmaan seutukunnalla sikäli kuin Marttojen Työavain tai Kotitalkkari hankkeet laajenevat.

### 2.3.3 Suunnitelma yritysyhteistyöstä ja edelleen sijoittamisesta

Kiinteistöhuollon, puutarha-alan, metallin, kaupan ja rakennusalan yritykset ovat potentiaalisia yhteistyökumppaneita. Kaikkiin Turun seutukunnan kiinteistöhuoltoalan yrityksiin otetaan yhteyttä 2014 aikana. Yritysyhteistyötä rakennetaan myös muille miesvaltaisille aloille resurssien puitteissa.

Vähäisemmän talkkarityön ajankohtina kuten myöhemmin syksyllä, talvella ja ennen kevätpihatöitä talkkarit edelleen sijoitetaan yrityksiin mahdollisimman laajasti. Asunto-osake-, kiinteistö- ja isännöintiyhtiöissä on tarjolla esimerkiksi kävelyteiden hiekoitusta, erilaisia huoltotehtäviä, remonttiavun tarvetta ja ikkunoiden tiivistämistä. Talkkareiden omaa kiinnostusta ja urasuunnitelmia hyödynnetään yritysyhteistyössä.

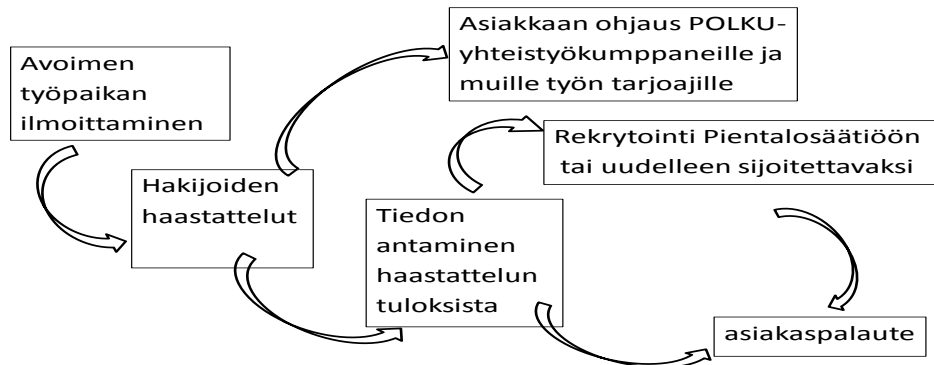
Omakotiyhdistyksissä kotitalkkarit tapaavat myös työssä käyviä, joiden kautta työpaikka voi löytyä avoimilla markkinoilla. Yhdistisyhteistyötahojen havahtumista siihen, että kotitalkkari on työtön yhdistystyön jälkeen ja häntä voi suositella eteenpäin, pitää tuoda lisää esiin. Omakotiliiton V-S piirin puitteissa on parin vuoden ajan pyritty luomaan ymmärrystä ja kulttuuria tähän suuntaan.

Hankkeen toimisto sijaitsee tällä hetkellä Business Hotellissa Kalevantiellä, jossa on useita yrityksiä kontakteiksi.

Hanke tiedottaa nettisivuillaan ([www.talkkarin.omasivu.fi/](http://www.talkkarin.omasivu.fi/)) Omakotitalkkari hakee työtä) ja yhdistysten kotikuntien paikallislehdissä talkkaritoiminnasta ja yritysten mahdollisuudesta työllistää hankkeen kautta eri alojen ammattilaisia.

## 2.4 Yhteistyö TE-toimiston kanssa

Kuva (alla) havainnollistaa yhteistyöprosessia TE-toimiston kanssa:



Jos työtarjouksen saanut henkilö todetaan soveltumattomaksi kotitalkkarin tehtäviin, hänestä annetaan palaute, miksi ei ole sovelias, TE-toimistoon sähköpostilla tai puhelimitse. Asiakas ohjataan POLKU-yhteistyökumppaneille sen mukaan, mihin hänen kiinnostuksensa kohdistuu. Yhteistyökumppanille tiedotetaan ko. henkilöstä ja sovitaan heille tapaamisaika.

### 2.4.1 Työtarjoukset ja rekrytointitilaisuudet

Pääasiallinen yhteistyömuoto on työtarjouksia saaneiden asiakkaiden haastattelu ja palautteen antaminen haastattelun tuloksista sähköpostilla tai puhelimitse TE-toimistolle. Erityisen hyvänä pidämme rekrytointitilaisuuksia, jotka ovat olleet Skanssissa ja Linnankadulla.

### 2.4.2 Asiakaspalaute: Etenemissuunnitelma

Liitteenä olevassa nipussa Lomakemallit/Liite 3 on palaute TE-toimistoon työllistämisyksiköltä. Tällä hetkellä lomake siirtyy sähköpostilla TE-toimiston yhteyshenkilölle. Lomakkeen tiedot voisi siirtää ARVilla, jos se olisi TEMmin puolesta mahdollista antaa hankkeiden käyttöön. Etenemissuunnitelmat voisi myös toimittaa papereina tai tikulla suoraan TE-toimistoon.



### 2.4.1 Työjakson arviointi

Liitteenä olevassa nipussa Lomakemallit/Liite 2 on talkkarilta kysytty palaute sekä työhön yhdistyksessä että ohjaukseen liittyen. Aihealueet on tarkoitettu ohjaamaan talkkarin ajattelua etenemissuunnitelmaksi työn päättyessä.

### 2.4.2 Hanketoimien vaikuttavuus

Tupaliin tehdyistä ja hankkeen itse kehittämistä kysymyksistä tehdään nettityökaluun lomake, jonka ohjaaja ja työhön tuleva henkilö yhdessä täyttävät. Alkuarvioinnissa selvitetään tavoitetilanne, joka on työllistetyn oma näkemys tilanteestaan arvioitavien aiheiden suhteen (ks. luku 2.2.1) työhön tulemisen hetkellä ja mitä hän toivoo tulevaisuudelta, kun työsuhde päättyy. Näiden kouluarvosanoihin perustuvien numeeristen arvioparien erotus toimii työsuhteen aikana ohjauksen pohjana; mitä suurempi erotus, sitä enemmän toimia tarvitaan ja päinvastoin. Työsuhteen aikana ohjaaja kuitenkin arvioi työllistetyn käsityksiä yhdessä hänen kanssaan tavoitteiden ja nykytilan realistisuudesta. Loppuarvioiksi pyritään saamaan 40% parempi arvio kuin vuoden kestäneen työsuhteen alussa eli henkilö kokee tilanteensa olevan paljon parempi useimpien kysytyjen aiheiden suhteen. Loppuarvio suoritetaan yhdessä ohjaajan kanssa. Arvion tekemistä yhdessä voi perustella sillä, että hanke saa samalla tietoa toimiensa onnistuneisuudesta ja voi kehittää toimintaansa. Lomakkeen avulla saadaan yksilökohtaista tietoa eritellysti asiakkaan tarvitsemasta tuesta, jonka piiriin hanke voi asiakkaan ohjata tarpeen vaatiessa tai, jos hän on palannut takaisin TE-toimiston asiakkaaksi. Kyselyjen tekemisen myötä kertyy tietovaranto, jota voidaan käsitellä tilastomenetelmin ja verrata esimerkiksi hankkeita toisiinsa.

## 3. Muut asiat

### 3.1 Hankkeessa saatavat tulot

Hankkeella tulee olemaan tuloja mahdollisesti noin 3000 € ja ne tuullaan käyttämään hankkeen kohderyhmän työllistymisen edistämiseen tai yleishyödylliseen toimintaan sekä työnantajavelvollisuuksien hoitamiseen kuten työterveyteen.

### 3.2 Kuntien ja muu rahoitus

Kunnilta haetaan 100 % toisen Turun, Vakka-Suomen ja Loimaan seutukunnan ohjaajan/työnjohtajan palkkaus- ja muihin kustannuksiin. Salon seutukunnan 70% ohjaajan palkkaus- ja muita kustannuksia ovat hakeneet alueen omakotiyhdistykset. Laskelmat liitteessä. Hakemukset ovat kaupungeissa työn alla eikä niistä ole päätöksiä. Salossa ko. lautakunta on tehnyt myönteisen päätöksen, mutta asia menee vielä valtuustoon päätettäväksi.

### 3.3 ELYn ennakko

Hanke ei hae mahdollisesti myönnettävään avustukseen ennakkoa vaan tekee maksatushakemukset kuukausittain.

### 3.4 Aiesopimukset tai kumppanuudet

Projektilla ei ole aiesopimuksia eikä se ole osa mitään kumppanuushanketta.