

Varissuon Työttömät VT ry
Hintsankuja 4
20610 Turku
puh. 02 236 5200
040 755 4036
eva-maria.fagerstrom@vtry.fi

HANKEKUVAUS

01.11.2012

Varsinais-Suomen ELY-keskus
Leila Riikonen
puh. 010 602 2709
leila.riikonen@ely-keskus.fi

Hankekuvaus

1 Alue

Hanke toteutetaan Turun TE-toimiston toimialueella. Yhteistyötä tehdään myös lähialueiden TE-toimistojen kanssa. Yhdistys toimii Varissuolla, jossa haasteina ovat korkea työttömyys, sosiaaliset ongelmat ja maahanmuuttajien suuri osuus väestöstä (kesäkuussa 2012 39 %).

2 Toteutusaika

Hanke toteutetaan vuoden 2013 alusta vuoden 2017 loppuun.

3 Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä ovat vaikeasti työllistyvät ja / tai pitkäaikaistyöttömät Turun työvoiman palvelukeskuksen ja TE-toimiston asiakkaat. Suurin osa kohderyhmästä on vaikeasti työllistyviä, pitkäaikaistyöttömiä ja ilman ammattitaitoa tai riittävää suomenkielentaitoa olevia (n. 50 % kaikista on maahanmuuttajia). Em. syistä he tarvitsevat erityisen paljon yksilöllistä ohjausta ja neuvontaa. (Tarkempi selvitys liite 1).

Yhdistykseen työllistettävällä henkilöllä suomenkielen taidon tason on oltava kuitenkin riittävä työhjeistusten omaksumiseen.

TE-toimisto/palvelukeskus harkitsee tapauskohtaisesti, kenen työllistymissuunnitelmaan yhdistyksellä on sopivaa palvelua tarjolla. Yhteistyössä työhallinnon ja asiakkaan kanssa yhdistys ja hanke lähtevät toteuttamaan asetettuja tavoitteita.

4 Tavoitteet ja palvelut

Tavoitteena on vuonna 2013 työllistää eri toimenpitein 60 henkilöä. Heistä vähintään 75% on vaikeasti työllistyviä ja / tai pitkäaikaistyöttömiä. Nämä henkilöt tarvitsevat työelämävalmiuksien ja ammattitaidon parantamista ja ylläpitämistä. Lisäksi heikosta työmarkkinatilanteesta johtuen em. henkilöiden on vaikeaa työllistyä avoimille työmarkkinoille. Maahanmuuttajien osuus kaikista työllistetyistä on n. 50 %.

VT ry tarjoaa matalan kynnyksen välityöpaikkoja työelämävalmennuksella, työharjoittelulla, työkokeilulla ja palkkatuella. (Tarkempi selvitys tarjolla olevista työtehtävistä liitteessä 2.) VT ry tekee tiivistä yhteistyötä työvoiman palvelukeskuksen ja TE-toimiston kanssa. Tavoitteena on tukea työhallinnon ja asiakkaan tekemää työllistymissuunnitelmaa ja tarjota tukityöllistämisen lisäksi konkreettisia toimenpiteitä asiakkaan työmarkkinavalmiuksien parantamiseksi. Kohderyhmä huomioiden (kohta 3) asiakasta on jo ennen toimenpiteen alkamista ohjattava ja neuvottava mm. toimeentuloa koskevissa asioissa kuten ylläpitokorvauksen tai palkkatuen vaikutuksesta toimeentuloon.

Hankkeen toiminta keskittyy erityisesti työllistymispolun alkupään palveluihin. Näitä ovat mm. työntekijän lähtötilanteen sekä työ- ja toimintakyvyn selvittäminen. Työntekijän osaamistaso kartoitetaan ja selvitetään työllistymisedellytykset ja toisaalta työllistymisen esteet. Em. asioiden selvittely aloitetaan alkuhaastattelusta. Erityisesti maahanmuuttajataustaisen työntekijän kohdalla asioiden selvitys ja tilanteen kartoitus alkuhaastattelusta alkaen voi olla erittäin haasteellista ja aikaa vievää. Tärkeä tavoite toimenpidejaksolla onkin maahanmuuttajataustaisen työntekijän suomenkielen taidon kehittyminen suomenkielisten työtovereiden keskuudessa ja mahdollisesti myös asiakaspalvelutehtävissä. Kaikilla työllistetyillä työelämässä tarvittavat sosiaaliset taidot kehittyvät mielekkäässä työssä ja työympäristössä.

Tavoitteena on edistää työntekijän omaa aktiivisuutta työhauussa sekä oman tulevaisuuden suunnittelussa, parantaen näin työmarkkinavalmiuksia ja helpottaen paluuta työelämän ja koulutuksen piiriin pitkittyneen työttömyyden jälkeen. Tarkoituksena on löytää yhdessä työntekijän kanssa ratkaisu sijoituksen aikana. Asian työstäminen aloitetaan heti sijoituksen alettua. Työntekijän jatkopolkuja selvitetään yhteistyössä työvoiman palvelukeskuksen ja TE-toimiston kanssa. Hanke ei järjestä/hanki erillisiä työvoimapalveluja päällekkäistoimintojen välttämiseksi.

Jokaiselle työntekijälle jaetaan ”Tervetuloa” - esite. Ko. esite sisältää tietoa työelämän ja työpaikan pelisäännöistä kuten työaikojen noudattamisesta, poissaolojen ilmoitusvelvollisuudesta jne. Vaikka työskentelykielenä VT ry:ssä on suomi, esitettä jaetaan tarvittaessa myös venäjän, albanian ja kurdin kielisinä. Tällöin myös heikomman suomenkielen taidon omaavien työntekijöiden on helpompi omaksua tärkeät perusohjeet ja periaatteet.

Työntekijälle tarjotaan neuvontaa liittyen työ-/koulutuspaikkojen hakuun ja em. hakemusten tekoon sekä työhallinnon sähköisiin palveluihin, sisältäen cv-netin.

Toimenpiteen aikana arvioidaan työntekijän kanssa yhdessä hänen edistymistään ja toisaalta kehittämisalueita sekä päivitetään tulevaisuuden suunnitelmaa. Tarvittaessa ollaan yhteydessä myös lähettäjätahoon (esim. palvelukeskuksen kautta saatava työnetsijäpalvelu). Toimenpiteen päättyessä annetaan yksilöllinen palaute lähettävälle taholle mm. työntekijän työkyvystä ja osaamisesta sekä jatkosuunnitelmista.

Keittiötyöntekijöillä on mahdollisuus suorittaa hygieniapassi työn ohessa.

Lisäksi tavoitteena on järjestää työntekijöille koulutuskokonaisuus asiakaspalvelu- ja viestintätaidoista 1-2 krt. vuodessa. Em. koulutukset on kilpailutettu ja järjestäjäksi valittu Raison aikuiskoulutuskeskus Timali. (Liite 3).

Uutena palveluna on tarkoitus tarjota kaikille maahanmuuttajataustaisille työntekijöille opintokokonaisuus ”**Koulutus väylänä työmarkkinoille**” sekä kantasuomalaisille työllistetyille ”**Minustako aikuisopiskelija?**” -opintokokonaisuus. Molempia opintokokonaisuuksia on tarkoitus järjestää yhteensä neljä vuoden aikana. Opinnot ovat osa työvoimapolitiittista toimenpidettä jolla asiakkaat työllistyvät hankkeen puitteissa yhdistykseen. (Liitteessä 3 opintokokonaisuuksien sisällöt ja hinnat).

Tavoitteena on myös tarjota työntekijöille **pienryhmämuotoista ratkaisukeskeistä työnohjausta** (kaksi ryhmää kuukaudessa). Työnohjauspalvelut on kilpailutettu ja valittu työnohjaajaksi Christine Salminen.

Ratkaisukeskeisin toiminnallisin menetelmin annettu työnohjaus on osoittautunut hyväksi työyhteisössä, jossa työntekijät ovat pääsääntöisesti pitkään työttömänä olleita. Yhdistyksemme työyhteisö on myös haastava kaikille (monikulttuurisuus, sosiaaliset ongelmat, mielenterveysongelmat, päihdeongelmat, hyvin erilaiset persoonat).

Työnohjauksen tavoitteina työttömien yhdistyksessä työllistetyille ovat mm.

- uusien mahdollisuuksien ja ratkaisuvaihtoehtojen oivaltaminen
- työhön liittyvien haasteiden käsittely
- perustehtävän selkiytyminen
- ammatillisen kasvun vahvistuminen
- ammatti-identiteetin vahvistuminen
- työhyvinvoinnin lisääntyminen
- antaa tukea työ- ja koulutuspaikan hakuun

5 Työvoimapolitiittiset toimenpiteet

- palkkatuki, työaika 4,5 h /pv
- työelämävalmennus 4-6 h / pv
- työharjoittelu 4-6 h / pv
- työkokeilu 4-6 h / pv

6 Hankevastaavan ja hanketyöntekijän työtehtävät (liite 4).

Hanke työllistää kaksi henkilöä, hankevastaavan ja hanketyöntekijän, täysipäiväisesti. Hanke toimii itsenäisesti ja vastaa VT ry:n hallitukselle ja ohjausryhmälle toimistaan. Työnjohdolliset tehtävät hankkeeseen osallistuvien työllistettyjen osalta hoitaa hankevastaava. Hankkeen kirjanpidon hoitaa tilitoimisto Kimmo Heikkinen Ky.

7 Hankkeen yksilöity kustannuserittely ja laskentaperusteet (lisäselvitys kustannusarvioon ja budjettisuunnitelma liite 5)

Maksujaksot: kolme kertaa vuodessa eli 4 kk:n välein.

8 Kustannuserittely / yleiskustannukset (lisäselvitys kustannusarvioon ja budjettisuunnitelma liite 5)

9 Hanketoiminnan kautta saatavat mahdolliset tulot.

Ei tuloja.

10 Seuranta ja arviointi

Hankevastaava ja hanketyöntekijä työstävät aktiivisesti asiakkaan tilannetta työjakson alusta lähtien. Hankevastaava ja hanketyöntekijä selvittävät hankkeen toteutumista yhdistyksen hallitukselle ja ohjausryhmälle.

11 Yhteistyökumppanit

Varsinais-Suomen Ely-keskus
Turun työvoiman palvelukeskus
Turun Työ- ja elinkeinotoimisto
Varsinais-Suomen alueen Työ- ja elinkeinotoimistot
Turun kaupunki
oppilaitokset (esim. Timali)
Triangeli
työnohjaaja

12 Aiesopimus työhallinnon kanssa / osa kumppanuushanketta

Hanke ei liity työhallinnon kanssa tehtyyn aiesopimukseen eikä kumppanuushankkeeseen.

Turussa 09.11.2012

Eva-Maria Fagerström
toiminnanjohtaja
Varissuon Työttömät VT ry