

TYÖLLISYYSMÄÄRÄRAHAN (474100,22404)
HAKEMUSLOMAKE

HUOM ! Lomakkeiden kenttien välillä tulee liikkua F11-näppäimellä

HAKIJAN PERUSTIEDOT

Rahoituksen hakija Turun Seudun Työttömät TST ry	Y-tunnus 0925102-5
Osoite Kanslerintie 19, 20200 Turku	Puhelin 044 7007 421
Sähköpostiosoite joe.majanen@tstry.com	Fax
Yhteyshenkilö Joe Majanen	Puhelin 044 7007 422
Sähköpostiosoite joe.majanen@tstry.com	Fax
Päiväys 31.10.2012	Hakijan edustajan allekirjoitus  Joe Majanen, puheenjohtaja Nimen selvennys

HANKKEEN PERUSTIEDOT

Hankkeen nimi Välityö 5 -projekti
Hankkeen toteuttaja / vastuutaho Turun Seudun Työttömät TST ry
Hankkeen toteutuksen muut osapuolet (toteutuksen ydinverkosto) Turun työvoiman palvelukeskus, Työ- ja elinkeinotoimisto, Varsinais-Suomen ELY-keskus, Turun kaupunki
Hankkeen kesto 1.1.2013 – 31.12.2013
HANKKEEN TYÖLLISTÄMISVALMIUKSIA EDISTÄVÄT PALVELUT – ERITTELE PALVELUKESKUKSEN JA TYÖVOIMATOIMISTON KANSSA SOVITUT ASIAT
Hankkeen kohderyhmä Kohderyhmänä ovat ensisijaisesti Turun työvoiman palvelukeskuksen sekä työ- ja elinkeinotoimiston projektiin ohjaamat vaikeasti työllistyvät henkilöt ja pitkäaikaistyöttömät. Projektiin voivat osallistua kriminaalihuoltolaitoksen asiakkaat sekä oppilaitoksien työharjoittelijat.
Hankkeen tuottamat työllistymisvalmiuksia edistävät palvelut ja niiden järjestäminen Työvalmentajat ohjaavat, neuvovat ja tukevat työllistettyjä päivittäisessä työnteossa asiakkaan omat lähtökohdat huomioiden sekä auttavat jatkosuunnitelmien tekemisessä. TST:n sisäinen koulutus antaa asiakkaalle mahdollisuuden lisätä omia taitojaan, päivittää omaa osaamistaan tuotteeksi ja testata sitä aidossa työympäristössä.
Suunnitelmat asiakkaiden hankinnassa Välityöprojektin työtehtävät on kuvattu TST ry:n palkkatuetut työpaikat -kirjasessa, joka on tuotteistettu Fyyra-hankkeen Hyvä käytäntö -järjestelmän piiriin. TST ry ilmoittaa avoimina olevat paikat Turun työvoiman palvelukeskukselle. Asiakas ja palvelukeskus voivat päättää asiakkaan soveltuvuudesta ja halukkuudesta työtehtävään ja palvelukeskus tekee asiakkaan profiloinnin haluamallaan tavalla. Mikäli palvelukeskus ei pysty välittämään riittävästi työllistettäviä henkilöitä, neuvotellaan Turun työ- ja elinkeinotoimiston kanssa. Avoimina olevista paikoista tiedotetaan TST ry:n ilmoitustaululla, avoimessa torstaipalaverissa, tiedotteissa ja kotisivuilla internetissä. Myös työttömien välinen tiedonvälitys on osoittautunut toimivaksi menetelmäksi asiakkaiden tavoittamisessa.
HANKKEEN TAVOITTEET

Laadulliset tavoitteet

Laadullisena tavoitteena on, että

1. vähintään 70% asiakkaista kokee oman arvionsa mukaan, että hän on oppinut jotain omaa elämäntilannettaan edistävää.
2. vähintään 70% asiakkaista kokee oman arvionsa mukaan, että hän on saanut uutta sisältöä elämäänsä.
3. vähintään 70% asiakkaista kokee, että töissä käynnin jatkuminen (tavalla tai toisella) olisi hänelle mieluisempi olotila kuin työttömänä oleminen.

Määrälliset tavoitteet

Määrällisenä tavoitteena on

1. tarjota 100 eri henkilölle työllistymispaikka tai harjoittelupaikka toimisto-, palvelu-, kaupan-, kuljetus- ja huoltoalan tehtäviin vuonna 2013. Työpaikat ovat matalan kynnyksen työpaikkoja.
2. päivittää TST ry:n palkkatuetut työpaikat -kirjanen, jossa kuvataan kaikki TST ry:ssä olevat työtehtävät. Kirjasia jaetaan työntekijöille, työ- ja elinkeinotoimistoon ja työvoiman palvelukeskukseen. Lisäksi kirjasen näköisversio on ladattavissa netistä.
3. TST-koulutusohjelma –kirjasen painatus ja postitus henkilöille, jotka kuuluvat projektin kohderyhmään. Tavoitteena on kehittää myös TST:n työttömien jäsenten valmiuksia hakeutua työelämään. Tavoitteena on saada TST:n koulutusohjelmaan mukaan koulutuksia, joista on hyötyä työllistetyille henkilöille.

Asiakastoimenpiteiden vaikutukset

Työttömän status muuttuu työssäkäyväksi, jolloin myös hänen työnsaantimahdollisuutensa paranevat. Töissä oleva ja työkokemusta omaava pääsee paremmin työhaastatteluun ja saa paremmin työpaikan avoimilta markkinoilta kuin työtön. Työkokemus on välttämätöntä myös joihinkin koulutuksiin haettaessa. Asiakkaat saavat apua koulutukseen hakeutumisessa. Aidoissa työtehtävissä ja työryhmässä henkilö havaitsee sekä omat vahvuutensa että kehittämistä tarvitsevat tietonsa ja taitonsa. Tämä lisää itsetuntemusta, itsetuntoa ja herättää oppimishalun. Työtehtävissä oppii myös työelämän pelisäännöt.

Omat asiakasseurantajärjestelmät (liitteenä hankkeen oma seurantalomake)

Laadullisten tavoitteiden toteutumista seurataan asiakkaille järjestettävän kirjallisen kyselyn avulla ja henkilöstön kanssa pidettävissä keskustelemissa viikkopalaverissa. Asiakkaan kanssa käydään henkilökohtaisia kehityskeskusteluja. Vuoden lopussa tehdään seurantakysely kaikille tavoitettaville asiakkaille. Asiakkaat vastaavat nimettöminä postitse tai projektin ulkopuolinen henkilö tekee haastattelun puhelimitse tai henkilökohtaisessa tapaamisessa.

HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA

Hankkeen kokonaiskustannukset yhteensä 190.866,00 €				
Vuodelle 2013		yhteensä 190.866,00 €	Turun kaupungin osuus 38.216,50 € (20%)	
Hankkeen kokonaiskustannukset vuonna 2012		150.988,00 €	Turun kaupungin osuus 28.597,00 € (19 %)	
Mistä haettu rahoitusta vuodelle 2013 (ohjelma / rahasto / rahoittaja)		Haettu rahoitus €	Osuus %	
Turun kaupunki		38.216,50 €	20 %	
Varsinais-Suomen ELY-keskus		152.649,50 €	80 %	
		€	%	
		€	%	
Yhteensä		190.866,00 €	100 %	
Kaupungin ulkopuolinen rahoitus:				
Kartoitettu	Neuvoteltu	Varattu	Haettu x	Myönnetty

Liitteet

1. Toimintaohje
2. Vahvuudet, heikkoudet, riskit – analyysilomake (hakija täyttää itse hakemuksensa liitteeksi)
3. Hankkeiden arviointilomake (tiedoksi hakijalle, arviointitiimi täyttää hakemuksen käsittelyssä)
4. Hankkeiden seurantalomake (tiedoksi, myöhemmin projektin kuluessa täytettäväksi)