

**TYÖLLISYYSMÄÄRÄRAHAN (474100,22404)
HAKEMUSLOMAKE**

HUOM ! Lomakkeiden kenttien välillä tulee liikkua F11-näppäimellä

HAKIJAN PERUSTIEDOT

Rahoituksen hakija Turun Seudun Työttömät TST ry	Y-tunnus 0925102-5
Osoite Kanslerintie 19, 20200 Turku	Puhelin 044-7007422, 044-7007444
Sähköpostiosoite joe.majanen(at)tstry.com, pirjo.lehtonen(at)tstry.com	Fax -
Yhteyshenkilö Joe Majanen, Pirjo Lehtonen	Puhelin 044-7007422, 044-7007444
Sähköpostiosoite joe.majanen(at)tstry.com, pir- jo.lehtonen(at)tstry.com	Fax -
Päiväys Turku 9.11.2012	Hakijan edustajan allekirjoitus  Harri Laaksonen, hallituksen varapuheenjohtaja Nimen selvennys

HANKKEEN PERUSTIEDOT

Hankkeen nimi MONITAIDE-PROJEKTI
Hankkeen toteuttaja / vastuutaho Turun Seudun Työttömät TST ry
Hankkeen toteutuksen muut osapuolet (toteutuksen ydinverkosto) Turun TE-toimisto Turun työvoiman palvelukeskus Varsinais-Suomen ELY-keskus LUOVAMO, Varsinais-Suomen taidetoimikunta Alueen palvelutaloverkosto (palvelutalojen lisäksi vanhainkodit ja sairaalat) Kolmannen sektorin järjestöt Yrittäjäverkosto
Hankkeen kesto 1.1.2013-31.12.2013
HANKKEEN TYÖLLISTÄMISVALMIUKSIA EDISTÄVÄT PALVELUT – ERITTELE PALVELUKESKUKSEN JA TYÖVOIMATOIMISTON KANSSA SOVITUT ASIAT
Hankkeen kohderyhmä Pitkäaikaistyöttömät ja muut vaikeasti työllistyvät, erityisesti luovan sektorin työttömät.

Hankkeen tuottamat työllistymisvalmiuksia edistävät palvelut ja niiden järjestäminen

1. Työtä

- projektissa käytössä "action learning" –toimintamalli
- yksilöllisesti räätälöidyt toimenkuvat
- luovan sektorin erityisyyden huomioon ottaminen
- mahdollisuus tutustua / palata ja osallistua työelämään
- työnohjaus, koulutus, tiimin tuki
- palautteen saaminen
- verkostoituminen
- yhden tai useamman (työn luonteesta ja lähtökohdista riippuen) "oman" työprosessin toteuttaminen
- vähintään yhteen yhteiseen työprosessiin osallistuminen ja sitä kautta mm. ryhmätyövalmiuksien kehittäminen
- työllistymisen esteiden tunnistaminen ja sen edellyttämät toimenpiteet

2. Työnhakurauha, työnhaussa mahdollisuus päivittäiseen neuvontaan

- CV:t ohjatusti ajan tasalle (mikäli eivät sitä ole)
- avoimien työ- ja koulutuspaikkojen seuranta oma-aloitteisesti ja yhteistyössä ohjaajien kanssa (ohjaajat tarjoavat rohkeasti sellaisiakin mahdollisuuksia, joita hakija itse ei ole tullut ajatelleeksi). Erityisalueena luova ala. Tarvittaessa kartoitetaan myös alanvaihtomahdollisuuksia.
- työhön liittyen erilaisiin työpaikkoihin tutustuminen, sisäinen ja ulkoinen verkostoituminen

3. Koulutusta

- päivittäisen työnohjauksen lisäksi erityisiä yksilöllisesti tai ryhmäkohtaisesti räätälöityjä koulutustilaisuuksia

4. Suomen kielen harjoittelua, suomalaisillekin kielenhuoltoa ja kokemusta tulkkina toimimisesta

- maahanmuuttajataustaiset työntekijät sitoutetaan käyttämään suomen kieltä käytännön työtilanteissa – toisaalta myös suomenkielisille tarjotaan runsaasti kielenhuoltoon liittyviä tehtäviä (esim. esite-tekstit, lehtiartikkelit, pöytäkirjat, omaan työhön liittyvät raportoinnit).

Monikulttuurisessa työympäristössä kielitaitoisille tarjoutuu myös mahdollisuuksia harjoittaa tulkkauksen- ja käännöstaitojaan.

Suunnitelmat asiakkaiden hankinnassa

1. Työvoiman palvelukeskuksen ja TE-toimiston asiakkaat. Kaikki työllistämispäätökset tehdään näiden kautta.
2. MONITAITO-projektissa (2008-2012) saatuja kokemuksia: Projektiin on hakeutunut runsaasti asiakkaita myös oma-aloitteisesti, usein jo projektiin työllistetyin henkilön antaman vinkin kautta. Tällä tavoin on saatu kontaktia erityisesti:
 - "kadonneisiin nuoriin" ja "poste restante" –nuoriin
 - maahanmuuttajataustaisiin työnhakijoihin
 - erilaisiin luovan sektorin osaajiin
 - hyvinkin pitkän (=vuosia kestäneen) työttömyyden kokeneisiin ja osittain jo passivoituneisiinkin henkilöihin.

On todennäköistä, että myös MONITAIDE-projektissa hankintaprosessi tulisi olemaan vastaavanlainen.

"Työttömyyden mustaksi vuodeksi" mainitun toimintavuoden 2010 jälkeen ei edelleenkään ainakaan Turun alueella ole vielä nähtävissä sellaista elpymistä, että se juurikaan vaikuttaisi kohderyhmän työllisyystilannetta parantavasti – pikemminkin päinvastoin. Luova sektori on aivan erityisen haasteellinen, ja senkin sisällä maahanmuuttajataustaiset luovan sektorin edustajat ovat todella vaikeassa tilanteessa. Tämä siitäkin huolimatta, että ko. henkilöillä on usein hyvä koulutustausta. Toisaalta on nähtävissä hiljaisia signaaleja siitä, että on olemassa entistä enemmän valmiutta siirtyä materiaalisesta kulutuksesta immateriaaliseen kulutukseen.

HANKKEEN TAVOITTEET

Laadulliset tavoitteet

1. Psykologista termiä lainaten: työttömän työnhakijan "näkyväksi tekeminen".
 2. Työnhakijan oman osaamisen tunnistaminen. Johtopäätökset, jatkosuunnitelma.
 3. Oman unelman realistisuuden testaaminen käytännön työtilanteissa. Johtopäätökset, jatkosuunnitelma.
 4. Työjakson päättyessä vähintään 70% asiakkaista arvioi a) oppineensa jotain uutta, b) arvioi saaneensa hyödyllistä tietoa / ohjausta / virikkeitä jatkosuunnitelmiaan ajatellen sekä c) kokee, että työssäkäynnin jatkuminen – tavalla tai toisella – olisi hänelle mieluisampi vaihtoehto kuin työttömänä oleminen.
 5. Työnhakuvalmiuksien lisääntyminen, esim. esiintymisvarmuus, tekniset valmiudet, verkostotuntemus ja verkoston käyttö, maahanmuuttajilla suomen kielen taito.
 6. Luovan sektorin verkostojen kehittäminen ja sen tarjoamista mahdollisuuksista tiedottaminen
- Huom! Kohdat 1-6 toteutuvat projektin tarjoamassa motivoivassa ja kannustavassa ilmapiirissä todennäköisemmin kuin muunlaisessa ympäristössä. Päivittäisen runsaan vertaistuen merkitys.

Määrälliset tavoitteet

1. Projekti työllistää vuositasolla vähintään 30-40 työtöntä (palkkatuki, työelämän valmennus / harjoittelu, työkokeilu. Yhteistyö kuntouttavan työtoiminnan kanssa.
2. Projektipäällikkö sekä 2 henkilövuotta muulle ohjaavalle henkilöstölle. Kaikki käytännön työohjausta tekeviä. Luovan sektorin sisällä on monia eri ammattiryhmiä (esim. muusikot, kuvataiteilijat, graafikot, av-työntekijät) ja kukin ryhmä tarvitsee oman alansa erityisohjausta.

Asiakastoimenpiteiden vaikutukset

Ks. laadulliset tavoitteet.

Omat asiakasseurantajärjestelmät (liitteenä hankkeen oma seurantalomake)

TST ry:n projektiohjeiston mukainen seuranta. Ohjausryhmätyöskentely. Työvoiman palvelukeskuksen asiakkaiden osalta kolmikantakeskustelut.

HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA

Hankkeen kokonaiskustannukset yhteensä		€		
Vuodelle 2013	yhteensä 145.520 €	Turun kaupungin osuus 26.880 € (18,5)		
Hankkeen kokonaiskustannukset vuonna 2012		90.600 €		
Turun kaupungin osuus 13.500		14,9 %		
Mistä haettu rahoitusta vuodelle 2013 (ohjelma / rahasto / rahoittaja)	Haettu rahoitus €	Osuus %		
Turun kaupunki	26.880 €	18,5 %		
Varsinais-Suomen ELY-keskus	118.640 €	81,5 %		
	€	%		
	€	%		
Yhteensä	145.520 €	100 %		
Kaupungin ulkopuolinen rahoitus:				
Kartoitettu	Neuvoteltu x	Varattu	Haettu x	Myönnetty

Liitteet

1. Toimintaohje
2. Vahvuudet, heikkoudet, riskit – analyysilomake (hakija täyttää itse hakemuksensa liitteeksi)
3. Hankkeiden arviointilomake (tiedoksi hakijalle, arviointitiimi täyttää hakemuksen käsittelyssä)
4. Hankkeiden seurantalomake (tiedoksi, myöhemmin projektin kuluessa täytettäväksi)