



Työllisty järjestöön -hanke

Hankekuvaus vuodelle 2013



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITON
Varsinais-Suomen piiri

Onni löytyy arjesta.

Hakemus vuodelle 2013

Työllisty järjestöön -hanke on vakiinnuttanut paikkansa Varsinais-Suomen välityömarkkinoilla ja osana Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piirin toimintaa. Hankkeen kautta on työllistynyt pitkään työttömänä olleita, pääsääntöisesti vaikeasti työllistettäviä eli yli 500 päivää työttömänä olleita henkilöitä vuosittain 50 – 60. Työ- ja harjoittelumahdollisuuksia ovat tarjonneet MLL:n piiritoimiston lisäksi piirin paikallisyhdistykset ja muut järjestöt, joiden työtehtävät ovat sopineet hankkeen kohderyhmälle, järjestötyöstä kiinnostuneille työttömille työnhakijoille. Työllistäminen on tapahtunut palkkatuen ja työmarkkinatoimenpiteiden (työharjoittelu, työelämävalmennus, työkokeilu) avulla.

Hankkeen painopiste on jatkossa työllistyneiden jatkotyöllistyminen. Tavoitteena on luoda kokeilemalla sellaisia polkuja avoimille työmarkkinoille, jotka sopivat sekä työllistyneille henkilöille että välivaiheen työpaikkoja tarjoaville järjestöille. Käytännössä tämä tarkoittaa sekä tavoitteellista ja suunnitelmallista ohjausta että jatkotyöllistymiseen liittyvän yritys yhteistyön käynnistämistä.

Tavoitteet lyhyesti

1. Tarjota työ- ja harjoittelumahdollisuuksia vuosittain vähintään 50 kohderyhmään kuuluvalle henkilölle palkkatuen ja työmarkkinatoimenpiteiden avulla.
2. Tarjota vähintään 80 henkilölle alkuohjausta ohjaavan haastattelun avulla. Haastattelun tuloksena henkilö voi joko työllistyä tai saada työllistymistään tukevia tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluita.
3. Edistää työllistyneiden siirtymää välityömarkkinoilta avoimille työmarkkinoille niin, että ainakin puolet on työssä tai ei ainakaan työttömänä jakson jälkeen ja 10 % on työllistynyt avoimille työmarkkinoille.
4. Luoda yritysten kanssa toimivia yhteistyömalleja jatkotyöllistymiseen.

Toimenpiteet lyhyesti

- Hanke jatkaa työllistämistoimintaa sekä hakija- että yhdistyslähtöisesti yhteistyössä MLL:n yhdistysten, muiden yhdistysten ja järjestöjen sekä Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimiston kanssa.
- Hanke ohjaa työllistyneitä henkilöitä tavoitteellisesti kohti avoimia työmarkkinoita.
- Hanke kartoittaa ja ottaa yhteyttä yrityksiin jatkotyöllistymispaikkojen saamiseksi ja yritys yhteistyön mallien luomiseksi.

Tarkempi hankekuvaus vuodelle 2013

Hankkeen tavoitteet

- 1. Hankkeen tavoitteena on tarjota työ- ja harjoittelumahdollisuuksia vuosittain vähintään 50 kohderyhmään kuuluvalla henkilölle.**

Työtä tarjotaan palkkatuen, erityisesti korkein korotettu lisäosa, sekä työmarkkinatoimenpiteiden (työharjoittelu, työelämävalmennus, työkokeilu) avulla. Työ- ja harjoittelumahdollisuuksia voivat tarjota eri yhdistykset ja järjestöt Varsinais-Suomen alueella omien tarpeidensa ja mahdollisuuksien mukaan. Hanke voi myös kontaktoida uusia järjestöjä uusien sijoitusmahdollisuuksien löytämiseksi sekä opastaa ja ohjata työnantajana toimivia yhdistyksiä työnantajavelvoitteiden ja palkkatukiasioiden hoidossa.

- 2. Hankkeen tavoitteena on tarjota vähintään 80 henkilölle alkuohjausta ohjaavan haastattelun avulla.**

Haastattelun tuloksena henkilö voi joko työllistyä tai saada työllistymistään tukevia tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluita. Erityisesti alkuohjausvaiheessa hanke voi tehdä yhteistyötä muiden välityömarkkinatoimijoiden kanssa asiakkaiden työllistymisen edistämiseksi.

- 3. Hankkeen tavoitteena on edistää työllistyneiden siirtymää välityömarkkinoilta avoimille työmarkkinoille niin, että ainakin puolet on työssä tai ei ainakaan työttömänä jaksen jälkeen ja 10 % on työllistynyt avoimille työmarkkinoille.**

Yksilöllisesti työ- tai harjoittelujakson tavoite voi olla myös esimerkiksi koulutukseen hakeutuminen tai joku muu: yleisenä pyrkimyksenä on, ettei jaksen päättävä palaa työttömäksi työnhakijaksi.

Tavoitteen saavuttamiseksi hankkeessa panostetaan yksilölliseen ohjaukseen, tarvelähtöisiin ja työllistymistä edistäviin koulutuksiin sekä yritys yhteistyön käynnistämiseen ja sitä kautta luotaviin jatkotyöllistymismahdollisuuksiin.

- 4. Hankkeen tavoitteena on luoda alueen yritysten kanssa toimivia yhteistyömalleja jatkotyöllistymisen tukemiseksi.**

Tavoitteen saavuttamiseksi hanke kontaktoi alueen yrityksiä sekä saadakseen tietoa yrityskentän tarpeista ja mahdollisuuksista että luodakseen hankkeen kohderyhmälle konkreettisia polkuja avoimille työmarkkinoille. Kontaktien ja kokeiluiden kautta hankkeessa luodaan sekä työllistyneille henkilöille että välivaiheen työpaikkoja tarjoaville järjestöille sopivia yritys yhteistyön malleja.

Hankkeen kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä ovat vaikeasti työllistyvät ja pitkäaikaistyöttömät, mutta mahdollisuuksien mukaan myös nuoret, vajaakuntoiset sekä maahanmuuttajat. Yhteisenä nimittäjänä kaikilla on halu työllistyä järjestöön ja sitä kautta avoimille työmarkkinoille.

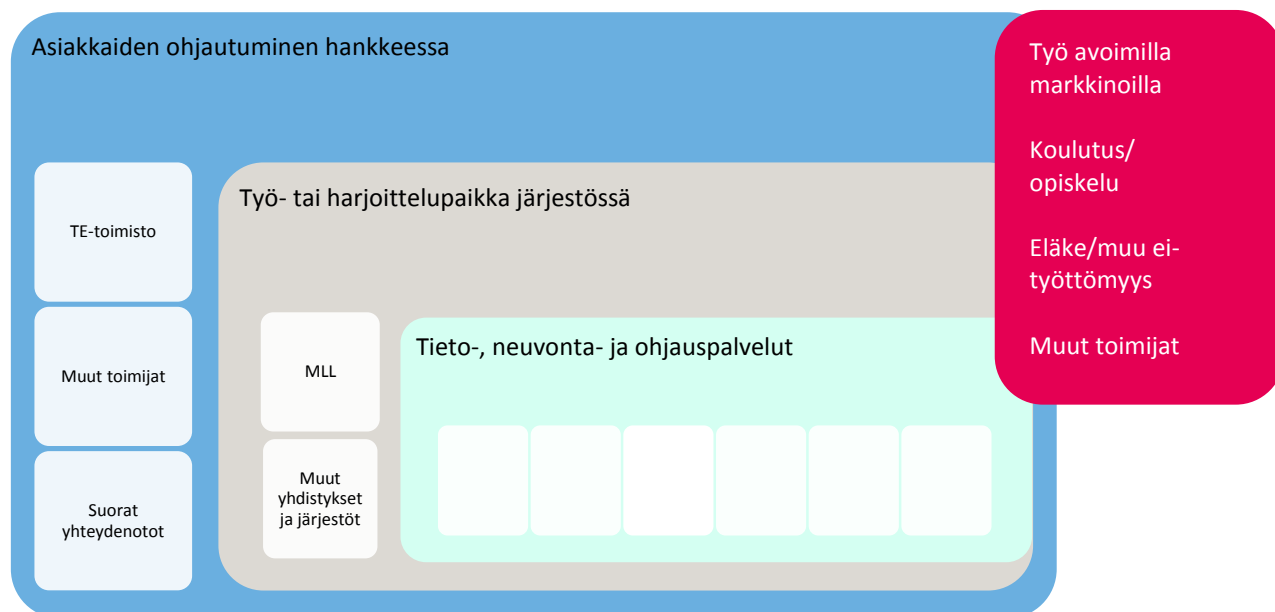
Välillisenä kohderyhmänä ovat työ- ja harjoittelumahdollisuuksia tarjoavat yhdistykset ja järjestöt Varsinais-Suomessa sekä työvoiman saatavuuden ja rekrytointiavun kautta myös alueen yritykset.

Kokonaisuutena hanke pyrkii toiminnallaan edistämään ja kehittämään alueen välityömarkkinoita.

Asiakkaiden ohjautuminen hankkeeseen, hankkeessa ja hankkeesta

Asiakkaan ohjautuminen hankkeessa on kuvattu oheiseen kuvaan, josta käy ilmi hankkeen palveluihin ohjautuminen ja toisaalta hankkeen palveluiden ulottuminen työ- tai harjoittelujakson ylikin. Mikäli asiakas ei ole työllistynyt jakson aikana, ovat hankkeen työllistymistä edistävät palvelut asiakkaan käytettävissä vielä 6 kk työ- tai harjoittelujakson jälkeen.

Asiakkaiden ohjautuminen hankkeeseen tapahtuu TE-toimiston, suorien yhteydenottojen ja välityömarkkinatoimijoiden ns. POLKU-yhteistyön kautta. Vastaavasti asiakkaat voivat ohjautua hankkeesta suoraan avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai toisille toimijoille yksilöllisen tilanteen mukaisesti.



Henkilökohtaista ohjausta kohti avoimia työmarkkinoita

Pääpaino hankkeessa on henkilökohtaisessa ohjauksessa, jonka ensisijaisena tavoitteena on työllistyminen avoimille markkinoille. Hankkeessa on aiemmin mallinnettu työllistyneiden suunnitelmallinen ja tavoitteellinen ohjaus, ja tätä mallia uudistetaan, kehitetään ja täydennetään tarpeen mukaan.

Ohjaukseen voi liittyä ryhmämuotoista koulutus- tai vertaisryhmätoimintaa, kirjallisia materiaaleja sekä yhteistyötä yritys-, koulutus- tai välityömarkkinakentän kanssa. Ohjausta on myös työ- ja koulutushakuun liittyvät ohjaukset, joissa tehdään/päivitetään ansioluetteloita ja hakemuksia sekä harjoitellaan työnhaun sähköisten palveluiden käyttöä. Hankkeessa mukana olevien ansioluettelot pyritään tallentamaan työhallinnon CV-nettiin.

Ohjauksessa huomioidaan jakson loppua kohden tiivistävä ohjausote ja seuranta sekä yhteydenpito TE-toimistoon. Tavoitteena on asiakkaan jatkuvan motivaation ja aktiivisen työnhaun ylläpito sekä viime kädessä pyrkimys katkeamattomaan palveluketjuun, mikäli henkilö ei työllisty jakson aikana. Käytännöstä sovitaan TE-toimiston/toimispisteen kanssa hankkeen toimintavuoden käynnistyttyä.

Koulutuksia yksilölähtöisesti

Henkilökohtaisen ohjauksen lisäksi hanke voi tarjota hankkeen kautta työllistyneille henkilöille heidän jatkotyöllistymistään tukevaa koulutusta myös hankkimalla sitä varsinaisilta palvelun tarjoajilta. Esimerkkejä tällaisista hankerahoituksella hankittavista koulutuksista ovat hygieniosaamistestit, ensiapukoulutus, atk-koulutukset sekä kirjanpidon ja palkanlaskennan koulutukset.

Perusteena koulutuksen hankkimiselle on aina sen merkitys henkilön jatkotyöllistymisessä, jolloin esimerkiksi EA-koulutus olisi tarpeen vain hoiva-alalle suuntaavalle ja kirjanpidon koulutus vain tilitoimistoihin työhön tähtääville henkilöille. Yksilölähtöisyyden lisäksi koulutusten hankinnassa painotetaan työelämälähtöisyyttä ja koulutuksen todellista työllistämistä edistävää roolia.

Näiden hankerahoituksella ostettavien koulutusten lisäksi hankehenkilöstö pystyy tarjoamaan koulutuksellista ohjausta tiettyihin työtehtäviin (toimistotyöt, ohjaustehtävät, tiedotustehtävät) sekä atk-taitoihin liittyen.

Palkkatuella palkattavien työntekijöiden työtehtävät, työaika ja palkkaus

Työ- ja harjoittelumahdollisuuksia voivat tarjota erilaiset yhdistykset ja järjestöt Varsinais-Suomessa. Työtehtävät vaihtelevat aina kyseisen järjestön perustehtävän ja sen hetkisen työllistämismahdollisuuden ja -tarpeen mukaisesti.

Työ- ja harjoittelumahdollisuuksia tarjoavat yhdistykset ja järjestöt ovat kaikki itsenäisiä toimijoitaan, joten he päättävät itse työntekijöidensä työajan, palkan ja muut työsuhteen ehdot. Alalla pääsääntöisesti noudatettavat Sosiaalialan järjestöjä koskeva työehtosopimus ja Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus ovat molemmat yleissitovia. Siten ollen työsuhteiden ehdot, myös palkka, määräytyvät näistä. Työnantajina toimivien yhdistysten itsenäisyydestä johtuen jokainen yhdistys vastaa lakisääteisten työnantajavelvoitteiden hoitamisesta. Tarvittaessa hanke opastaa yhdistyksiä näiden asioiden hoitamisessa.

Työmarkkinatoimenpiteiden kohdalla toimitaan työhallinnon ohjeiden mukaisesti, mutta kuitenkin yksilökohtaiset suunnitelmat (jakson pituus, tuntimäärä, tavoitteet) ja muut tarpeelliset ehdot (rikostaustaote, salassapitovelvollisuus) huomioiden.

Hankkeen hallinto

Hanketta hallinnoi Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri. Hankkeessa työskentelee kolme (3) työntekijää: päällikkö, ohjaaja ja assistentti.

Päällikkö vastaa

- yleisesti hankkeen toteutuksesta
- yhteistyöstä työhallinnon, yhdistysten, välityömarkkinatoimijoiden ja yritysten kanssa
- yhdistysten opastamisesta työnantajana toimimiseen
- käytännön ohjaustyöstä yhdessä ohjaajan ja assistentin kanssa ja
- hankkeesta tiedottamisesta ja taloudesta yhdessä assistentin kanssa.

Ohjaaja

- tekee käytännön ohjaustyötä ohjaamalla työllistyneitä yksilöllisesti ja tavoitteellisesti kohti avoimia työmarkkinoita tehden tässä yhteistyötä tarvittavien tahojen kanssa
- tuottaa hankkeen sisältöjä ja materiaaleja sekä
- osallistuu ohjauksen ja yritys yhteistyön kehittämiseen ja mallintamiseen yhdessä päällikön ja assistentin kanssa.

Assistentti

- tekee hankkeen toimistotehtäviä ml. hankkeen koulutusten ja sisältöjen käytännön järjestelyt
- hoitaa hankkeen seuranta- ja raportointia
- ohjaa ja opastaa hankkeessa mukana olevia sekä työnhakuun että erityisesti toimisto- ja atk-taitoihin liittyen sekä
- vastaa hankkeen tiedottamisesta ja taloudesta yhdessä päällikön kanssa.

Seurannan ja mahdollisen arvioinnin toteuttaminen

Hankkeen toimintatapana on kehittävä työote, jossa toimintaa arvioidaan ja korjataan jatkuvasti eri tavoin saatavan palautteen ja aktiivisen havainnoinnin avulla. Tarkemmin tavoitteita arvioidaan aina maksatusjaksoittain sekä rahoittajien toiveiden mukaisesti että omien välitavoitteiden mukaisesti.

Hankkeessa seurataan

- työllistyneiden henkilöiden määrää, luokittelua, alueellista jakaumaa, työ- ja harjoittelujaksojen kestoja sekä käytettyjä tuki- ja toimenpidemuotoja rahoittajan ohjeiden mukaisesti
- työllistyneiden jatkotyöllistymistä 1) heti jakson jälkeen, 2) 3 kk jakson jälkeen ja 3) 6 kk jakson jälkeen
- jakson ns. laadullisia vaikutuksia heti jakson jälkeen lähetettävällä webropol-kyselyllä
- hankkeen palveluita käyttäneiden yhdistysten määrää ja
- yrityskontaktien määrää ja yritysyhteistyön tuloksia työllistyneiden jatkotyöllistymiseen liittyen.

Tarkemmin hankkeen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluista kirjataan ylös

- ohjaukseen käytetty aika per henkilö
- ohjauksen luonne ja laatu (esim. työtehtäviin opastus, työnhakuun liittyvä opastus, tulevaisuuden suunnitelmiin liittyvä ohjaus, koulutushakuun liittyvä ohjaus, palveluohjaus) sekä
- yksilökohtaisen ohjauksen eteneminen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin (ohjaustapaamisissa).

Hankkeessa järjestetystä koulutuksesta raportoidaan toteutuneet ja hankitut koulutustilaisuudet, niiden kesto sekä niiden osallistujat. Koulutuksista voidaan pyytää sähköinen palaute aina koulutuksen jälkeen sekä antaa todistus.

Kaiken kaikkiaan hankkeen palveluiden hyödyllisyyttä arvioidaan sekä työllistyneiden itsensä että työnantajina toimivien yhdistysten taholta suoran palautteen, kyselyiden ja jatkuvan itsearvioinnin avulla. Lisäksi hankkeen toimintaa arvioidaan tarvittaessa yhteistahojen kannalta kyselyllä ja yhteistyöpalavereiden avulla.

Yhteistyötahot

Hanketta toteutetaan ensisijaisesti yhteistyössä työvoimaviranomaisten ja työllistävien yhdistysten ja järjestöjen kanssa.

Hankkeen kautta työllistyneiden jatkotyöllistymisen tukemiseksi hanke tekee yhteistyötä alueen yritysten kanssa. Yritysyhteistyö voi olla sekä konsultointia ja tutustumista avointen markkinoiden osaamistarpeisiin että harjoittelu- ja edelleen sijoitusmahdollisuuksien etsimistä.

Alueen välityömarkkinatoimijoiden, erityisesti ns. POLKU-toimijat, kanssa hanke tekee yhteistyötä sekä palveluohjauksen ja tiedottamisen että konkreettisesti sopivien toimenpiteiden etsimisen, konsultoinnin ja koulutusyhteistyön muodossa.

Yhteistyö TE-toimiston kanssa

Hanketta on suunniteltu yhteistyössä alueen työ- ja elinkeinotoimistojen kanssa ohjausryhmässä mukana olevien edustajien kanssa (Turku, Kaarina, Raisio, Salo, Uusikaupunki sekä Turun kaupunki/Työvoiman palvelukeskus) ja jatkossakin hankkeen tarjoamien palveluiden tarkoituksenmukaisuutta on hyvä arvioida myös maantieteellistä toimialuetta näin laajasti edustavan ohjausryhmän avustuksella. Lähtökohtana on pyrkiä tarjoamaan hanketta tarvitsevalle kohderyhmälle sellaisia heidän tarvitsemiaan palveluita, jotka nivoutuvat hyvin työllistävien yhdistysten perustoimintaan ja joiden toteuttaminen on hankkeen puitteissa mahdollista.

Yhteistyö TE-toimiston kanssa on käytännössä asiakkaiden ohjaamista hankkeen palveluihin työtarjouksin ja hankkeen puolelta työhallinnon palveluista tiedottamalla työllistyneille henkilöille aktiivisesti koko työ- tai harjoittelujakson ajan.

Hanke toimittaa TE-toimiston/toimipisteen toiveen mukaisesti kirjallisen palautteen työ- tai harjoittelujakson päättävästä henkilöstä sovitulla tavalla ennen työsuhteen päättymistä. Katkeamattoman palveluketjun mahdollistamiseksi ja asiakkaan motivaation ja aktiivisen työnhaun ylläpitämiseksi hanke voi myös kontaktoida TE-toimistoa jo ennen jakson päättymistä (noin 2 kk).

Hankkeen toteuttamiseen liittyvät rahoituspäätökset

Hankkeeseen haetaan rahoitusta myös Turun kaupungilta omarahoitusosuuden kattamiseksi.

Hyväksytyjen kustannusten ulkopuolelle mahdollisesti jäävien, mutta kuitenkin hanketoimintaan liittyvien kulujen kattamiseksi, hankkeen hallinnoija voi myydä työllistämis- ja rekrytointipalveluita ja ohjausta. Tästä mahdollisesti saatavat tulot käytetään näiden, hyväksytyjen kustannusten ulkopuolelle mahdollisesti jäävien hanketoiminnan kulujen kattamiseen. Hankkeen ensisijaiselle kohderyhmälle, pitkään työttömänä olleet henkilöt, hankkeen kaikki palvelut ovat maksuttomia.

Työllisty järjestöön –hanke
Mannerheimin Lastensuojeluliiton
Varsinais-Suomen piiri ry
Perhetalo Heideken
Sepänkatu 3
20700 Turku
(02) 2736 000
info.varsinais-suomi@mll.fi
varsinaissuomenpiiri.mll.fi



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITON
Varsinais-Suomen piiri