



Suomen Omakotiliiton Varsinais-Suomen Piiri ry

LIITE 1

Hankekuvaus

OMAKOTITALKKARI – APUA ASUMISEEN

Hakemus vv. 2013 – 2015

SISÄLTÖ

1. Hankkeen taustaa
 - 1.1 Toteuttamisalueet
 - 1.2 Työllistämismalli
2. Hankeen tavoitteet ja toteuttaminen
 - 2.1 Kohderyhmä
 - 2.2 Hankkeen palvelut työttömille
 - 2.2.1 Polutus
 - 2.2.2 Kiinteistönhoidon TOPPIS – koulutus
 - 2.3 Palvelut omakotiyhdistyksille
 - 2.3.1 Yhdistysten rooli työnantajina
 - 2.4 Omakotitalkkarin tehtävät, työaika ja palkkaus
 - 2.5 Piirin toteuttamisresurssit
 - 2.5.1 Projektihenkilöstö, tehtävät ja palkkaus
 - 2.5.2 Talkkaritoimikunta ja projektipäällikön esimies
3. Kustannusarvio
 - 3.1 Kustannuserittely
 - 3.2 Muut rahoittajat
 - 3.3 Hankkeessa saatavat tulot
4. Yhteistyökumppanit
 - 4.1 POLKU-yhteistyö
 - 4.2 FYYRA
 - 4.3 Yritykset
 - 4.4 TE-toimisto
 - 4.5 Rahoittajat
 - 4.6 Muut yhdistykset ja kunnat
 - 4.7 Paikallislehdet
5. Hankkeen seuranta ja arviointi
 - 5.1 Ohjausryhmä
 - 5.2 Vaikuttavuus
 - 5.2.1 Työjakson arviointi
 - 5.2.2 Sijoittumisseuranta
6. Aiesopimukset ja kumppanuushankkeet

1. Hankkeen taustaa

Valtakunnallisesti Omakotitalkkariprojekti viettää 10-vuotisjuhlavuottaan. Varsinais-Suomessa toiminta alkoi 2004 ja projekti aloitti 2005. Muutaman yhdistyksen ja työllistetyn talkkarin aloituksesta mukana on tällä hetkellä kuukausitasolla n. 45 tukityöllistettyä, joista työelämävalmennuksessa 1-2 ja 27 työllistävää yhdistystä.

Hankkeessa on viime vuosina pyritty luomaan edellytyksiä useamman omakotitalkkarin työllistymiseksi. Yhdistysten sitoutuminen jatkuvaan työllistämiseen riippuu talkkarien palvelujen kysynnästä. Vuosien mittaan muutama yhdistys on lopettanut talkkaritoiminnan, koska asiakkaita ei ole ollut riittävästi kattamaan palkkaamisesta johtuvat kulut.

Omakotitalkkari on kuitenkin enenevässä määrin kaivattu, odotettu ja tuttu näky monissa yhdistyksissä. Omakotiliiton Varsinais-Suomen Piiri ry on piirihallituksen kokouksessa 10.10.2012 päättänyt, että se hakee uuden hankkeen päättävän tilalle.

1.1. Toteuttamisalueet

Hanke toteutetaan Varsinais-Suomen kuntien alueella kunnissa.

Vuoden 2012 aikana mukana olevat kunnat ja niissä työllistävien yhdistysten lukumäärä sekä omakotitalkkarit suluissa: Salo 4 (12), Turku 10 (19), Raisio 2 (3), Mynämäki 1 (1), Uusikaupunki 1 (1), Kaarina 1 (2), Nousiainen 1 (1), Aura 1 (1), Koski TL 1 (1), Masku 1 (1), Naantali 1 (1), Somero 1 (1) ja Varsinais-Suomen kattava 1 yhdistys (1).

Yhdistykset sijaitsevat Turun, Salon, Loimaan, Uudenkaupungin, Kaarinan ja Raision TE-toimistojen alueilla. Turun TE-toimisto työllistää 16, Salo 13, Raisio 7, Kaarina 3, Loimaa 2 ja Uusikaupunki 1 omakotitalkkaria (tilanne 10.10.2012).

1.2 Työllistämismalli

Hanketta hallinnoi Suomen Omakotiliiton Varsinais-Suomen Piiri ry. Piirin alueella sijaitsevat Omakotiliiton jäsenyhdistykset toimivat omakotitalkkarien työnantajina. Yhdistyksessä on työnjohtaja, joka toimii talkkarin esimiehenä ja hän on myös yhteydessä projektiin. Talkkarin perehdyttämisessä toimii toinen työsuhteensa loppupuolella oleva talkkari noin kahdesta viikosta kuukauteen.

Piiri on palkannut kirjanpitäjän, jolta yhdistykset ostavat lakisääteisten työnantajavelvollisuuksiensa hoidon palkatessaan omakotitalkkarin.

Hankkeessa toimivat ohjaajat ja projektipäällikkö ovat yhdistyksien apuna omakotitalkkarien ohjauksessa ja rekrytoinnissa.

2. Hankeen tavoitteet ja toteuttaminen

Hanketta haetaan ajalle 2013 – 2015.

Hankkeen keskeinen tavoite on kaikkein vaikeimmin työllistettävien pitkäaikaistyöttömien henkilöiden tukityöllistäminen ja saattaminen takaisin vapaille työmarkkinoille tai löytää jokin muu, pitkäkestoinen, toteuttamiskelpoinen ratkaisu.

Tavoitteena on työllistää keskimäärin 50 henkilöä kuukausitasolla 2015 mennessä. Projektihenkilöstö on lisääntynyt ja sen myötä on mahdollisuus laajentaa toimintaa sekä parantaa hankkeen vaikuttavuutta. Uudet Omakotiliiton jäsenyhdistykset ovat olleet kiinnostuneita työllistämisestä. Lisäksi, Suomen taloustilanne ei näytä nopeita elpymisen merkkejä, joten työttömäksi jäävien työkyvyn ylläpitämisessä yhdistyksillä on tärkeä rooli.

2.1. Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat vajaakuntoiset, pitkäaikaistyöttömät ja vaikeasti työllistyvät henkilöt. Erityisesti asiakkaina ovat yli 50-vuotiaat miehet, joille on vaikeaa löytää sopivaa työtä edes kolmannen sektorin välityömarkkinoilta.

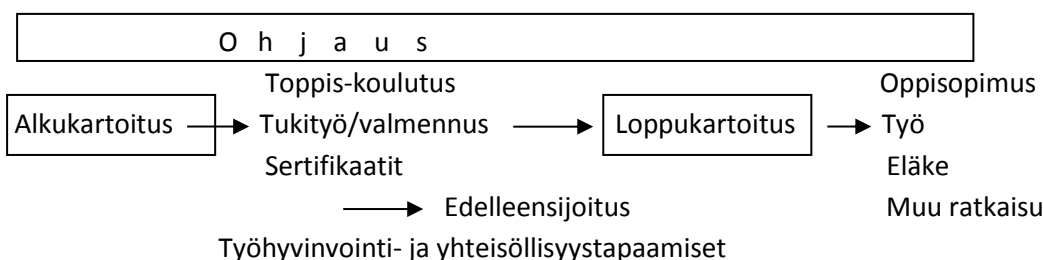
2.2 Hankkeen palvelut työttömille

Hankkeen avulla tarjotaan työttömille palkkatukityöpaikkoja, työkokeilua, työelämävalmennusta ja edelleensijoitusta.

Hanke tarjoaa erilaisia toimenpiteitä, joiden avulla yhdistyksessä työskentelevän henkilön tilannetta edistetään hänelle sopivalla ratkaisulla työjakson jälkeen.

Palvelut työllistymisen tueksi

Omakotitalkkarin palveluprosessi työhön tulon jälkeen:



➤ Alku- ja loppukartoitus

Jokaiselle yhdistykseen työllistyvälle tehdään alku- ja loppukartoitus. Tähän tarkoitukseen on kehitetty nettipohjainen arviointityökalu. Tarkoituksena on saada selville mahdollisimman täsmällisesti ne aihealueet, joissa ohjaaja lähtee tukemaan omakotitalkkaria työsuhteen aikana.

➤ Ryhmä- ja yksilöohjaus:

- uraohjaus (testit, itsearvio, haastattelut)
- toimintatyökarttoitus (testit, itsearvio, haastattelut)

- ammattitaito- ja osaamiskartoitukset (työkokemus, haastattelu, työpaikan palautteet)
- elämänhallintavalmennus (arjen rutiinit, velkajärjestelyt, päihde- yms. viranomaisasiointi, itsesääätely- ja vuorovaikutustaidot)
- Työhön tai koulutukseen ohjaaminen yksilö- tai ryhmäohjauksena:
 - oppimisvalmiuksien kartoittaminen (pikalukiseula, matikkatesti)
 - työnhaun asiakirjojen teko ja päivitys (cv, cv-netti, avoin ja muu hakemus, sähköinen työnhaku, työnhaun linkit)
 - ATK:n perustaidoissa opastaminen tai kursseille ohjaaminen (word, internet, sähköposti)
 - työmarkkinatiedossa opastaminen tarpeen mukaan (työsopimus, työsuojelu, velvollisuudet, elinkeinorakenne ja muutos)
 - koulutusjärjestelmätieto (ammatit, tutkinnot, osaamisvaatimukset, ammatissa kehittyminen, koulutuksen rahoitusvaihtoehdot)
- Koulutukset motivaation, soveltuvuuden ja tarpeen mukaan:
 - Kiinteistöhuoltoalan tutkinnon osia TOPPIS-koulutuksena (neuvottelun alla, tarkoitus aloittaa helmi-maaliskuussa 2013)
 - Hygienia-passi
 - Työturvallisuuskortti
- Edelleensijoitus (kiinteistönhoito, kotipalvelu, muu talkkarin oma ala), joka auttaa työn saannissa ja mahdollisen kiinteistönhoidon oppisopimuspaikan löytymisessä korkeimman korotetun tukityön jälkeen.
- Työnhakutiedotukset sekä omilla nettisivuillamme (www.talkkarin.omasivu.fi/ Omakotitalkkari hakee työtä) että yhdistyskuntien paikallislehdissä.
- Työhyvinvointi- ja yhteisöllisyystapaamiset kaksi kertaa vuodessa kaikille Varsinais-Suomen omakotitalkkareille.

2.2.1 Polutus

Työsuhteen aikana omakotitalkkareille järjestetään ohjausta painottaen niitä aihealueita, joita alkukartoituksessa selviää. Ohjausta toteutetaan koko työsuhteen ajan omakotitalkkarin tarpeesta ja tilanteesta riippuen. Ohjaustapaamisten kestosta ja päivämääristä pidetään kirjaa henkilöittäin.

Salon ja ympäristökuntien alueella ohjaustarve on tiiviimpää ja ohjaaja tapaa sekä työllistäviä yhdistyksiä että omakotitalkkareita (yhteensä keskimäärin 11 – 15 henkilöä) kerran kuukaudessa 1,5 – 2 h kerrallaan. Käytännön toteutuksena ohjaaja liikkuu omakotitalkkarien työskentelykuntiin. Tapaamiset ovat sekä yksilöittäin että ryhmissä ohjattavasta teemasta riippuen.

Turun ja ympäristökuntien yhdistysten työnjohto ei juuri ole kaivannut ohjaajan tapaamisia. Ohjaaja tapaa omakotitalkkareita pääsääntöisesti toimistolla Kalevantie 25:ssä, mutta myös ympäristökuntien yhdistysten alueilla. Ohjauksia on noin kerran kahdessa kuukaudessa joko henkilökohtaisina tapaamisina tai puhelimesta riippuen omakotitalkkarin tilanteesta. Ohjausten kesto on tunnista kahteen.

2.2.2 Kiinteistöhuollon TOPPIS – koulutus

Kiinteistöhuollon tutkinnon osia suoritetaan oppisopimuksena palkkatuetun työn aikana. Jakson aiheina ovat asiakaspalvelu, LVI – kalusteiden huollot, rakennuksen kunnan arviointi ja koneiden käyttöä ja huoltoa. Tavoitteena on, että esimerkiksi ilmanvaihtokanavien ja LV-kalusteiden huoltoja tehdään työssä oppien kouluttajan ohjauksessa asukkaiden omakotitaloissa.

Koulutuksen pitemmät (2 -3 pv viikossa) lähijaksot painottuvat 2 kk keväällä ja 2 kk syksyllä. Muina aikoina (paitsi heinäkuussa) on 1 – 2 lähipäivää kuussa. Koulutus on suunniteltu alkamaan helmi - maaliskuussa 2013.

Koulutus on mahdollista järjestää samalla hankinnalla sekä Turussa että Salossa. Koulutuksen osiot ovat moduuleita, jotka toteutetaan non – stop –mallilla. Siten eri aikoina työhön tulevat omakotitalkkarit voivat aloittaa koulutuksen heti seuraavan moduulin alkaessa ja vuoden työsuhteen aikana suorittaa kaikki tarjottavat opintomodulit.

2.3 Palvelut omakotiyhdistyksille

Rekrytointi

Hanke on apuna talkkarien rekrytoinnissa yhdistyksiin ja on yhteydessä TE-toimistoon talkkarien löytymiseksi. Lisäksi talkkareita etsitään POLKU – yhteistyön avulla, jossa Turun alueen eri välityömarkkinatoimijoiden luokse ohjautuneille asiakkaille pyritään löytämään työpaikka jostakin mukana olevasta hankkeesta.

Työnantajatuki

Omakotiliiton V-S Piirin tuella hanke kouluttaa ja opastaa yhdistyksiä työnantajatehtävässään. Keväälle 2013 on suunnitteilla työnantajavelvollisuuksista koulutus sekä syksyllä palautteen annosta ja vuorovaikutustilanteen taidoista ja hallinnasta. Tulevien vuosien koulutusteemat liittyvät omakotitalkkarin työsuhteeseen, työnjohtamisen erityiskysymyksiin ja yhteisiin käytäntöihin sekä projektin yhdistyksille antamaan tukeen.

Ohjaus

Hanke tarjoaa työllistävälle yhdistyksille omakotitalkkarien ohjausta työelämään sijoittumiseksi tai opastusta muun ratkaisun löytymiseksi.

2.3.1 Yhdistysten rooli työnantajina

Yhdistyksessä on nimetty vapaaehtoisena toimiva työnjohtaja. Hän opastaa omakotitalkkaria työalueen tuntemuksessa. Myös työnsä jättävä talkkari perehdyttää tilalleen tulevaa ja tämä on nähtävä opastavalle omakotitalkkarille oppimisen ja kehittymisen mahdollisuutena. Työnjohtaja tukee talkkaria työssään ja myös hänen henkilökohtaisessa elämässään mahdollisuuksiensa mukaan.

2.4 Omakotitalkkarin tehtävät, työaika ja palkkaus

Talkkarin töinä ovat pääasiassa ulkoalueiden hoitoon, vähäiseen remontointiapuun, siivoukseen ja asiointiapuun liittyvät tehtävät, joissa ei edellytetä ammattitaitoa. Työaika on arkisin 5 h/pv klo 9.00 – 15.00 välillä pääsääntöisesti, mutta talkkarin asiakkaan kanssa sopien arkisin klo 6.00 – 18.00 välillä. Vuosilomapäivät pidetään kuukausittain tai sopimuksen mukaan. Talkkarin palkkauksena on korkein korotettu palkkatuki. Jossain tapauksissa työsuhdetta on jatkettu korkeimman korotetun palkkatuen jälkeenkin riippuen yhdistyksen palkanmaksukyvyystä.

2.5 Hankkeen toteuttamisresurssit

Hankkeen toimisto sijaitsee Kalevantie 25, Turku.

Piiri on palkannut kirjanpitäjän (Raija Tuominen, merkonomi), jonka tehtävinä ovat työnantajavelvollisuuksiin liittyvät yhdistysten ja projektin kirjanpito, palkat, tukihakemukset ja tilitykset, vakuutukset, työterveys ja laskujen maksut sekä muita toimistotehtäviä.

2.5.1 Projektihenkilöstö, tehtävät ja palkkaus

- Projektipäällikkö (Päivi Oresto, YTM): Hankkeen hallinnointi, esimiestehtävät, vaikuttavuuden arviointi, yritys- ja muu yhteistyö ja kumppanuudet, erilaiset ongelmatilanteiden selvittelyt ja muut selvitykset sekä raportit, tiedotus, lehtiartikkelit ja nettisivujen ylläpito, toiminnan kehittäminen, ohjaajien valmennus sekä polutusmateriaalin tuottaminen ja vaikuttavuuden arviointityökalun käyttö ja sisällön luominen. Palkkaus 100 % ELYtä.
- Turun ja ympäristön alueen ohjaaja (George Grönlund, artesaani): Polutus, rekrytointiprosessi, yhteistyö viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa, ja työnohtajana Ispoisten Okyssä. Palkka (16.4.2012 alkaen) on korkein korotettu palkkatuki. Haetaan 100 % ELYstä 2013 – 2015. Jos tukea palkkaukseen ei saa, pyritään löytämään palkkatukikelpoinen henkilö. Myös osittain omarahoitusosuus voi olla mahdollista, neuvottelut kuntiin ovat työn alla.
- Salon ja ympäristön alueen ohjaaja (Susanne Korsström, merkonomi): Polutus ja rekrytointiprosessi, aktiivinen yhteistyö alueen yhdistysten kanssa (esim. työnohtopalaverit kuukausittain ja talkkarien yhteistapaamiset) sekä yritys- ja muu yhteistyö viranomaisten ja alueen muiden kanssa. Palkkaus (1.10.2012 alkaen) on korkein korotettu palkkatuki. Palkkaukseen haetaan ELYtä 100 % alkavalle kaudelle 2013-2015, työaika 70 %. Jos tukea palkkaukseen ei saa, pyritään löytämään palkkatukikelpoinen henkilö. Myös osittain omarahoitusosuus voi olla mahdollista, neuvottelut kuntiin ovat työn alla.

Molempia ohjaajia opastetaan testien ja seulojen sekä vaikuttavuudenarviointityökalun käyttämiseen omakotitalkkarin tullessa työhön sekä työsuhteen loppuessa. Tavoitteena on vankka ote talkkarin tilanteen kartoittamiseksi ja jatkosuunnitelmien toteuttamiseksi. Hankkeen systemaattisella toimien arvioinneilla ja näkemyksellä ohjaustarpeista pyritään lisäämään hanketoimien vaikuttavuutta.

2.5.2 Talkkaritoimikunta ja projektipäällikön esimies

Projektipäällikön tueksi tavoitteiden saavuttamisessa Omakotiliiton Varsinais-Suomen Piirin hallitus on nimennyt toimikunnan, jonka jäsenet ovat yhdistyksissä toimivia henkilöitä. Toimikunta kokoontuu noin kolme kertaa vuodessa sekä tarvittaessa.

Piirin puheenjohtaja (Rainer Huopalahti, FT) toimii projektipäällikön esimiehenä.

3. Kustannusarvio

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 137172 €.

	YHTEENSÄ €	ELYSTÄ HAETTAVA TUKI €	KUNNILTA HAETTAVA TUKI € OMARAHOITUKSEEN
PALKAT	104869	90667	14202
MUUT KULUT	32303	24227	8076
KUSTANNUS/TYÖLLISTETTÄVÄ Salossa ja ympäristökunnissa	3166	2615	551
KUSTANNUS/TYÖLLISTETTÄVÄ Turussa ja ympäristökunnissa	2562	2162	400
KUSTANNUS/TYÖLLISTETTÄVÄ	2743	2298	445

Palkkoihin haetaan ELYstä tukea 100 % projektipäällikölle yhteensä sosiaalikuluneen 48064 €/vuosi. Turun ja Salon ohjaajille tukea haetaan ELYstä 75 % palkkakustannuksista. Turun ohjaajan palkkaan haettava tuki on 25061 € ja Saloon 17542 €. Omarahoitusosuus palkoista on yhteensä 14201 €.

Koneet, laitteet ja muut kulut, sisältäen arvonlisäverot, kustannusarviona on 32 303 €/vuosi. ELYstä haettava tuki on 75 % eli 24228 €. 25 % omarahoitusosuus 8 075 €/vuosi.

Työllistävien omakotiyhdistysten kotikunnilta haettava tuki on Turussa ja ympäristökunnissa 399 €/omakotitalkkari ja Salossa ja ympäristökunnissa 551 €/omakotitalkkari (LIITE 3).

3.1 Kustannuserittely

Erittely LIITE 2.

3.2 Muut rahoittajat

Hanke hakee tukea työllistävien omakotiyhdistysten kotikunnilta omavastuuosuuteen. Tukimäärää haetaan kunkin alueen yhdistyksen työllistämän talkkarimäärän mukaisessa suhteessa (LIITE 3).

3.3 Hankkeessa saatavat tulot

Hankkeella ei ole tuloja. Jos tuloja saadaan, tullaan ne käyttämään henkilöstön ja omakotitalkkarien koulutukseen sekä omarahoitusosuuden kattamiseen.

4. Yhteistyökumppanit

4.1 POLKU – yhteistyö

Turun alueella TST, Martat, MLL, SPR ja Tsemppi sekä Omakotitalkkariprojekti tekevät yhteistyötä työpaikkaa etsivän asiakkaan auttamiseksi. Yhteistyökumppanit esittelevät muita yhteistyössä mukana olevia hankkeita, joihin asiakas voisi työllistyä. POLKU – yhteistyö on yhdessä TE – toimiston kanssa järjestänyt tilaisuuksia, joissa yhdistykset pääsevät esittäytymään työnantajina.

4.2 FYYRA

FYYRA toimii välityömarkkinaprojektien tukena muun muassa järjestämällä koulutusta yritys yhteistyöhön sekä TOPPIS – koulutuksen valmistelussa.

4.3 Yritykset

Omakotitalkkariprojekti on jossain määrin luonut yhteistyösuhteita alueen kiinteistöhuoltopalveluita tarjoaviin tahoihin. Työtä tulee tehdä suunnitelmallisesti ja hankkia luottamus toiminnan onnistumisen pohjaksi. Tavoitteena on pystyä markkinoimaan omakotitalkkarin osaamista ja soveltuvuutta kulloiseenkin yrityksen tarpeisiin.

Yhteistyömuodot ovat edelleensijoitus, työharjoittelu/-valmennus, oppisopimus- ja työpaikka yhdistystyöpaikan jälkeen.

4.4 TE – toimisto

Varsinais-Suomen TE – toimistot ehdottavat potentiaalisia omakotitalkkareita projektin haastateltavaksi. Projekti antaa palautetta talkkareiksi pyrkivien haastattelutuloksista ja talkkareina työskennelleistä henkilöistä lähettävään TE – toimistoon. Palautteen muoto on usein suullinen, mutta pyrkimyksenä on lyhyt, työhallinnon järjestelmiin sopiva teksti. (Työn alla selvittää, että projektipäällikkö saisi käyttöoikeudet antaa palautteet ARVIin. Petri Järvinen/ELY selvittää asiaa ministeriöstä.)Yhteisenä tavoitteena on saada käsitys

asiakkaasta työnhakijana ja toisaalta työntekijänä sekä tältä perustalta tuottaa asiakkaalle hänen tilanteeseensa sopiva jatkosuunnitelma yhteistyössä asiakkaan kanssa.

4.5 Rahoittajat

- ELY toimii hankkeen rahoittajana ja tavoitteiden asettajana.
- TE – toimistot myöntävät yhdistyksille palkkaamiseen tuen.
- Työnantajina olevat yhdistykset ostavat piiriltä kirjapito- ja palkkahallinnon, joka tukee projektin työllistämistavoitetta. Yhdistykset eivät rahoita projektin omarahoitusosuutta.
- Hankkeen omarahoitusosuutta ollaan hakemassa mukana olevien yhdistysten kotikunnilta siinä suhteessa kuin kunnan alueella toimiva yhdistys työllistää omakotitalkkareita.

4.6 Muut yhdistykset ja kunnat

- Omakotiliiton talkkariprojektit muissa maakunnissa
- Salon Komppi ja Capulus –projektit
Työllistettävien omakotitalkkarien löytyminen ja muut yhteistyö
- Salon kaupungin aikuissosiaalityö
Yhdistystapaamiset
- Uudenkaupungin Work4You –projekti
Uudenkaupungin omakotiyhdistys työllistää tällä hetkellä yhden omakotitalkkarin, jonka ohjaus voitaneen hoitaa ko. projektin kautta.
- Työllistävien omakotiyhdistysten kotikunnat
Omarahoitusosuudet ja jatkotyöllistymisen mahdollisuudet.

4.7 Paikallislehdet

Omakotitalkkaritoiminnasta kirjoitetaan säännöllisesti mm. Turun Omakotilehteen, Someron Lehteen, Perniönseudun Lehteen, Salon Seudun Sanomiin ja Salonjokilaaksoon. Kirjoituksissa on yleisesti omakotitalkkaritoiminnasta. Loppusyksyllä 2013 on aloitettu kirjoittaminen talkkareista työnhakijoina ja suositeltu jo osaavia sekä potentiaalisia ammattilaisia.

5. Hankkeen seuranta ja arviointi

5.1. Ohjausryhmä

Hankkeella on ohjausryhmä, jossa ovat mukana Raison, Uudenkaupungin, Loimaan, Salon, Kaarinan ja Turun TE – toimistojen yhteyshenkilöt sekä ELYn edustaja ja piirin puheenjohtaja.

Ohjausryhmä seuraa, opastaa ja ohjaa hankkeen toimintaa.

5.2 Vaikuttavuus

Hankkeen vaikuttavuutta seurataan työllistämisen aikaisella ja sen jälkeisellä nettiarvioinnilla. Arvioinneista saadusta tiedosta on tarkoitus tuottaa raportti tukityön ja projektin palvelujen vaikutuksista. Arvioinnit hankitaan työsuhteen alussa, lopussa ja mahdollisuuksien mukaan 6 kk työjakson jälkeen.

5.2.1 Työjakson arviointi

Hankkeen työllistymisajan arviointia tehdään tähän tarkoitukseen räätälöidyn arviointityökalun avulla. Se on nettipohjainen menetelmä, jossa omakotitalkkari itsearviona arvioi työhön tullessaan elämäntilannettaan, terveyttään, koulutusta, tulevaisuuden suunnitelmiaan yms. koskevia asioita nykytilana ja tavoitetilana. Arvioinnin voi suorittaa myös paperisena tai ohjaajan avustuksella, jos omakotitalkkarilla ei ole riittäviä atk-taitoja. Sama arviointi suoritetaan työsuhteen päättyessä, jolloin saadaan tietoa työllistymisjakson ja hankkeen tarjoaman ohjauksen vaikutuksista. Lisäksi saadaan tietoa niistä asioista, joihin omakotitalkkari kaipaa tukea jatkosuunnitelmanaan.

5.2.2 Sijoittumisseuranta

Tukityön jälkeistä omakotitalkkarin sijoittumista työelämään tai muuhun ratkaisuun seurataan 6 kk:n kuluttua puhelinkyselyllä. Jos mahdollista, pyritään saamaan myös nettiarvio.

Omakotitalkkarin työnhakutieto on projektin nettisivuilla korkeintaan 6 kk työsuhteen päättymisen jälkeen tai kunnes hän ennen tätä saa työpaikan.

6. Aiesopimukset ja kumppanuushankkeet

Projektilla ei ole aiesopimuksia eikä se ole osa mitään kumppanuushanketta.