

Vesa Kulmalan lausunto varhaiskasvatuksen hallinnon muutokseen

Turun kaupunginhallitus päätti marraskuussa 2018 muutetusta esityksestä suomenkielisen varhaiskasvatuksen hallinnollisesta muutoksesta. Koska päätös tehtiin muutetusta esityksestä eikä viranhaltijan esityksestä, ei mitään virkamiesvalmistelua kuten yhteistoimintamenettelyä asian suhteen ollut tehty. Katson, että kyseessä oli virkamiehiä ohjeistava päätös. Näkemykseni mukaan toimialajohtaja aloitti asian valmistelun välittömästi palattuaan virkavapaalta. Minua kuultiin ensimmäisen kerran nopeasti.

Tässä vaiheessa toimialajohtaja on esittämässä kaupunginhallituksen päätöksen mukaista muutosta Turun kaupungin hallintosäätöön. On tärkeää, että hallintosäätö muutetaan, jotta virkamiesvalmistelu voidaan aloittaa organisaation ja työtehtävien muuttamiseksi päätösten mukaiseksi.

Organisaation rakenteiden ja toimintakulttuurin muutostyö vaatii johtamista, joten tästä näkökulmasta on perusteltua päättää mahdollisimman pikaisesti uuden organisaation palvelualuejohtajasta.

Palvelualuejohtajan tulee yhteistyössä toimialajohtajan kanssa käynnistää kehittämisprosessi, jonka tuloksena muodostuu uusi suomenkielinen varhaiskasvatuksen palvelualue. Kehittämisprosessissa on tarvittaessa hyödynnettävä nykyisen varhaiskasvatuksen organisaation ulkopuolista kehittämisen tukea. Keskeistä on myös asiantuntijaorganisaation kuuleminen ja mukaan ottaminen kehittämistyöhön.

Valmistelussa toimialajohtaja on tuonut esille näkemyksen siitä, että palataan organisaatioon, joka varhaiskasvatuksessa oli silloin, kun varhaiskasvatus siirtyi osaksi kasvatus- ja opetusvirastoa. Tuon jälkeen moni asia on muuttunut varhaiskasvatuksessa, esimerkkinä lainsäädäntö ja perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan siirtyminen sivistystoimialalle. Katson, että tässäkin kyseessä lienee organisaation muutostyötä ohjaava linjaus. Ei ole perusteltua palata aivan vastaavaan organisaatioon, koska palvelutuotannossa ja toimintaympäristössä on tapahtunut merkittäviä muutoksia.

Uuden organisaation on kyettävä vastamaan toimintaympäristön asettamiin vaatimuksiin varhaiskasvatukselle ja perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnalle nyt ja tulevaisuudessa laadukkaasti, mutta kustannustehokkaasti. Organisaation on oltava hyvä työpaikka kaikille siinä työskenteleville asiantuntijoille. Edelleen tulevan organisaation tulee olla avoin ja luotettava yhteistyökumppani monille eri yhteistyötahoille.

Turussa
16.1.2019



Vesa Kulmala
Palvelualuejohtaja