

**Nuorten yhteiskuntatakuu
Turun kaupungin nuorisotoimi**

Yhteiskuntatakuu nuorisotoimen näkökulmasta:

Turussa eri hallintokuntien välinen yhteistyö toimii hyvin nuorten ohjauksessa, sekä viranhaltijoiden että käytännön työntekijöiden kesken.

- **1.nivelvaihe:**

- vastuu peruskoulun päättäneistä nuorista, jotka eivät ole saaneet 2. asteen opiskelupaikkaa siirtyä peruskouluista 30.6. nuorisotoimen **Ohjaamo** –palveluun (tiedot välittää opetustoimen uraohjaaja Kouluta –järjestelmästä)
- kaikkiin nuoriin ja heidän huoltajiinsa otetaan henkilökohtaisesti yhteyttä, tuetaan täydennyshaussa ja tehdään ohjaustyötä opiskelu- ja muissa elämäntilanteeseen liittyvissä asioissa (terveyspalvelut, sosiaalipalvelut, vapaa-ajan palvelut jne.)
- jos ei opiskelupaikkaa ole löytynyt, jatketaan syksyllä ohjausta, alle 17 –vuotiailla on myös mahdollisuus saada ”Ohjaamo-harjoittelupaikka” (harjoittelupaikat kaupungin eri hallintokunnissa, jaksot 1kk-6kk)

- **Koulupudokkaat:**

- 2.asteen opiskelunsa keskeyttäneistä tulee tieto nuorisotoimen **etsivään nuorisotyöhön**, joka ottaa yhteyttä nuoriin
- etsivän nuorisotyön työntekijät etsivät aktiivisesti ilman koulutus ja työpaikkaa olevia nuoria
- etsivän työn prosessi: löytäminen – luottamuksen synnyttäminen – asioiden prosessointi ja tilannekartoitus – yhdessä mietittyihin *palveluihin ohjaaminen* – seuranta – irtipäästäminen

- **Turun nuorten ohjausmalli:**

- laaja **verkosto** (työvoimatsto, ammatti-instituutti, Koho –toiminta, Ohjaamo, sosiaalinen nuorisotyö, etsivä nuorisotyö, perusopetuksen uraohjaaja, työpajat)

- **Etsivä nuorisotyön laajentaminen:**

- Turussa kohtuullisen hyvä resurssointi(4 varsinaista etsivän työn työntekijää). Organisaatiouudistuksen myötä etsivä nuorisotyö on nyt samassa yksikössä Ohjaamon ja sosiaalisen vahvistamisen ohjaajien kanssa.

- **Työpajatoiminnan kattavuutta parannetaan:**

- **työpaja Fendarin** henkilöstö on vakinaistettu. Näin on pystytty varmistamaan pitkäjänteisyys ja suunnitelmallisuus toiminnan kehittämisessä esim. yhteistyötahojen antaman palautteen mukaisesti
- MAST – hankkeen aikana kehitettiin toimiva malli **oppilaitosyhteistyöhön** (työpajoilla voi suorittaa osan opinnoista, jos oppilaitoksessa opiskelussa on haasteita)
- **syksyllä 2012 on perustettu uusi metalli –paja** (Amiraalistonk.) yhdessä ammatti-instituutin kanssa, työpajakson aikana nuori saa yksilöohjausta muihinkin asioihin kuin työtoimintaan
- Vastataksemme paremmin yhteiskuntatakuuseen **syksyllä 2012 on käynnistetty starttipajatoiminta** Runosmäen nuorisotalolla. Kantava teema pajalla on nuoren voimaannuttaminen ja elämänhallinnan lisääminen erilaisin keinoin mm. arjen askareet (ruuanlaitto, siisteys), päivärytmi ja arkirutiini, talouden hallinta, asiointitaidot, itsetuntemus, tavoitteiden etsiminen ja asettaminen. Starttipajan toiminta toteutetaan eri työmuodoilla, nuoren tilannetta parhaiten palvelevalla tavalla, kuitenkin unohtamatta tarkoitusta integroida nuori opiskelu- tai työelämään. Pajakson kesto starttipajalla on 1-6kk, josta tilanteen mukaan, pyritään saamaan nuori ”perinteiselle” harjoittelujaksolle nuoren kiinnostusta ja tulevaisuutta parhaiten palvelemaan toimintaan. Työpäivä pajalla on 3-5 tuntia, 3-5 päivänä viikossa kello 10.00 -15.00 välillä arkipäivisin. Nuoria mahtuu starttipajalle kerrallaan max. 8 henkilöä.
- **Työharjoittelun enimmäiskesto työpajoilla saman työnantajan palveluksessa joustavammaksi**
Tämä yhteiskuntatakuuseen kirjattu parannusehdotus on odotettu! Silloin nuoria voisi ohjata harjoitteluun pajajakson jälkeen kaupungin omiin virastoihin esim. vanhuspalveluihin.

Missä haasteita/parannusehdotuksia?

- 1. **nivelvaihe:**

- yhteishakulomakkeessa voisi kohta huoltajan yhteystiedoille, jolloin Ohjaamosta saisi yhteyden myös suoraan huoltajiin

- **Turun nuorten ohjausmalli**

- terveystoimi mukaan yhteistyöhön

- **Etsivän nuorisotyön laajentaminen**

- koulupudokkaiden kanssa tehtävään työhön tarvittaisiin lisäresursseja
- nuorisotoimen ennalta ehkäisevien palvelujen ja toimintojen resurssien säilyttäminen on tärkeää (tarkoittaa esim. lähipalveluja, Vimman toimintaa jne.)

- **Työpajatoiminnan kattavuutta parannetaan**

- seinätön pajatoiminta ja yritys yhteistyö, vaatii lisäresursseja

Työllistämisestä:

- Nuorten työpaja Fendarin ja Turun Te-toimiston välinen yhteistyö on erittäin sujuvaa.
- Yritysyhteistyötä varten tarvittaisiin lisää henkilöresursseja, mikä lisäisi henkilötyövuosia eikä se ole mahdollista nykyisen henkilöstösuunnitelman mukaan
- Toimintaa kehitetään (esim. syksyllä 2012 aloitettu metallipaja ja starttipaja), mutta jotta pystytään ottamaan enemmän nuoria, pitäisi pystyä saamaan lisää resursseja eli sekä henkilökuntaa että tiloja. Starttipaja nuorisotilassa on hyvä.
- Nykyisissä tiloissa Amiraalistonkadulla ei nuorten määrää juurikaan pystytä lisäämään, koska pitää huomioida myös mm. koneiden ja tilojen riittävyys.