

Kunta 10 kyselyn (v. 2010) tulosten käsittely Turun kaupungin virastoissa/laitoksissa

1. Virasto/laitos ja yhteyshenkilö

Virasto/laitos

Yhteyshenkilö

Puhelin

Sähköposti

2. Kunta 10 kyselyn 2010 tulokset on käsitelty virastossamme/laitoksessamme seuraavasti

- 100-90 % työyhteisöistä on käsitelty tulokset
- alle 90-50 % työyhteisöistä on käsitelty tulokset
- alle 50-30% työyhteisöistä on käsitelty tulokset
- alle 30 % työyhteisöistä on käsitelty tulokset

3. Olimme tyytyväisiä tuloksiimme erityisesti seuraavilla alueilla:

- | | |
|---|----------------------|
| <input type="checkbox"/> Työyhteisötaidot | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Viestintä | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Osaaminen | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Esimiestyöskentely | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Johtaminen | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Työyhteisön pelisäännöt | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Työilmapiiri | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Työaikajärjestelyt | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Työpaineet | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Työn organisointi | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Kehityskeskustelujen pitäminen ja hyödyllisyys | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Jaksamis- ja työkykyasiat | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Täydennyskoulutuksen riittävyys | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Päätöksenteon oikeudenmukaisuus | <input type="text"/> |

- TYKY-toiminta
- Väkivalta- ja uhkatilanteet
- Syrjintä
- Eläkeasenteet
- Muutokset työssä
- Yhteiset pelisäännöt
- Muut 1:
- Muut 2:
- Muut 3:

4. Kommentteja vahvuksiinne liittyen

5. Miltä työelämän alueelta valitsitte kehittämiskohteenne? Kerro kehittämiskohteen kohdalla esimerkki konkreettisesta toimenpiteestä tavoitteen saavuttamiseksi.

- Osaaminen
- Työyhteisötaidot
- Viestintä
- Työyhteisön pelisäännöt
- Esimiestyöskentely
- Johtaminen
- Työilmapiiri
- Työaikajärjestelyt
- Työpaineet
- Työn organisointi
- Kehityskeskustelujen pitäminen ja hyödyllisyys
- Jaksamis- ja työkykyasiat
- Täydennyskoulutuksen riittävyys
- Päätöksenteon oikeudenmukaisuus
- TYKY-toiminta
- Väkivalta- ja uhkatilanteet
- Syrjintä
- Eläkeasenteet
- Muutokset työssä
- Yhteiset pelisäännöt
- Muut 1:
- Muut 2:
- Muut 3:

6. Kerro halutessasi tarkemmin tulosten käsittelystä virastossanne

7. Tarvitsetteko tukea työyhteisöasioiden kehittämiseksi?

ei

kyllä

Kiitos! yst.t. henkilöstöasioiden vastuualue

Lähetä

