

OPERATIIVINEN SOPIMUS 2018 / SEURANTA 31.12.2018

Toimiala: Sivistystoimiala

Palvelualue: Ammatillinen koulutus

Sopimuksen tarkoitus:

Sivistystoimialan tavoitteena on järjestää korkeatasoisia ja laadukkaita kasvatus- ja opetuspalveluja eri-ikäisille asiakkaille. Tällä sopimuksella ohjataan ammatillisen koulutuksen toimintaa siten, että parhaalla mahdollisella tavalla pystytään toteuttamaan tämä tavoite.

1 Lähtökohdat

1.1 Kuvaus toiminnasta

Palvelualue tarjoaa ammatillista koulutusta suomeksi ja ruotsiksi (2 tutkintoa) (perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot sekä niiden osat ja muu ammatillinen koulutus), sekä lisäksi ammatilliseen koulutukseen valmentavaa koulutusta, valmentavaa opetusta, aikuisten perusopetusta ja vankilaopetusta. Palvelualue on myös seudun suurin oppisopimuskoulutusten solmija.

1.2 Toimintaympäristön muutostekijät

Ammatillisen koulutuksen ja aikuiskoulutuksen palvelualueiden yhdistäminen edellyttää yhtenäisen toimintakulttuurin ja uusien yhteisten toimintaohjeiden luomista ja toimintatapojen juurruttamista.

Ammatillisen koulutuksen reformi toteutuu v. 2018 alussa: Keskeisiä asioita ovat työelämän ja koulutuksen tiiviimpi yhteistyö, nopeampi siirtyminen työelämään, nuorten ja aikuisten koulutusten raja-aitojen poistaminen, joustavat opintopolut, yhtenäinen koulutustarjonta sekä rahoitusmuoto ja ohjaus. Myös kaikki tutkinnon perusteet uudistuvat, yhteiset tutkinnon osat tulevat pakollisiksi myös aikuisten ammatillisissa perustutkinnoissa ja vaatimus opintojen henkilökohtaistamisesta lisääntyy.

Alueen elinkeinorakenteen kehitysnäkymät ja niihin liittyvät osaamistarpeet: Varsinais-Suomi elää positiivisen rakennemuutoksen aikaa ja erityisesti teknisten alojen osaajista on kova puute ja näiden alojen koulutusta tulisi lisätä. Haasteena on kuitenkin koulutuspaikkojen täyttäminen hakijamäärän ollessa pieni. Kansainvälistyminen ja maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen ja työelämään siirtymisen nopeuttaminen on ammatillisen koulutuksen haaste.

Kilpailulainsäädäntö aiheuttaa tiettyjä haasteita koulutuksen järjestämiseen, erityisesti ELY:n ostaman kotouttamiskoulutuksen ja yritysten kehittämiskoulutusten myynti ei ole mahdollista kunnalliselle toimijalle.

Toimintaympäristön muutokset ovat toteutuneet odotetusti.

Palvelujen tarvetta kuvaavat tunnusluvut	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
opiskelijavirtauma, aikuiskoulutus/ jatkuvan haun kautta tulleet,	5899	6610	4914	5556	ennuste 5200	3897			
joista vieraskieliset	1069	1072	1029	1110	992(31.8.)	1166			
painotettu opiskelijamäärä (VOS) ammatillinen peruskoulutus			4286	4271,66	4351 (20.1.2017)				
vieraskieliset perustutkinnon aloittaneet opiskelijat, ammi ,VOS	195	155	171	229	107				
Opiskelijavirtauma, yhteisvalinnan kautta tulleet,						4160			
joista vieraskieliset						482			
Opiskelijavirtauma, kaikki (ml. aipe, valma)						8055			

1.3 Toiminnan kehittämissuunnitelma ja strategiset painopisteet

- opetuksen ja sitä tukevan toiminnan laadukas, joustava ja tehokas toteuttaminen, henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) käytön tehostaminen
- Osaamisperusteisuuden ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen vahvistaminen
- nuorisotakuun toteuttaminen varmistamalla riittävä koulutuspaikkatarjonta ja pyrkimyksellä edistää vastavalmistuneiden työllistymistä
- elinkeinoelämän muutoksiin vastaaminen: uuden työvoiman ja/tai osaamisen tarve, poistuvan työvoiman uudelleen- tai täydennyskouluttaminen
- oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukaisen yhteisöllisen syrjäytymistä ehkäisevän toiminnan kehittäminen
- henkilökunnan osaamisen vahvistaminen ja työkykyisyyden ylläpitäminen ja kehittäminen
- palvelualueiden ja eri koulutusasteiden yhteistyön - erityisesti ammattikorkeakoulu yhteistyön - tiivistäminen edelleen, toimintojen tehostaminen ja tuleviin muutoksiin valmistautuminen
- kokonaisvaltaisen toimitilastrategian toimeenpanon jatkaminen
- koulutuksen järjestäjäverkon tarkastelu ja toimintamuoto Turussa ja Turun seudulla tulevina vuosina.
- maahanmuuttajien kotoutumisen tukeminen.

2 Taloudelliset tavoitteet

2.1 Määrärahat

1.000 €	TOT 2016	TA 2017 (sisältää työväenopiston)	TA 2018	TOTEUTUNUT 31.6.2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018
Tulot	6.543	4.786	3.781	2.447	4.392
Menot	53.447	49.970	47.501	24.828	49.460
Netto	-46.904	-45.183	-44.184	-22.381	45.068
Muutos-%		-3,7	-3,2 (muutos-% on - 0,1% ilman työväenopis- ton vaikutusta)		2.0% ylitys talousarvion nettoon

3 Resurssien käyttö

3.1 Työvoiman käyttö

	TOT 2016	TA 2017	TA 2018	TOTEUTUNUT 31.6.2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018
Htv	ammi 384,6 aiku 126,0	ammi 380 aiku 123	476	465,2	482
Palkat ja palkkiot	23.323.671	22.177.751	21.469.227	11.601.047	22.474.378
Sijaistus %	ammi 32,6 % aiku 16,9 %	ammi - aiku 4 %	30%	45,5%	33,7 %
Sairauspoissaolo%	ammi 2,0 % aiku 1,4 %	ammi - aiku 2 %	2,5%	2,3%	1,9%

Lisätietoja: TAE2018 lisätty kaupunginjohtajan päätöspöytäkirjan mukainen vakanssien (6 kpl:ta) siirto määrärahoineen matkailun palvelukeskuksesta Turun ammatti-instituuttiin (7.12.2017/13149-2017/§193).

3.2 Tilojen ja alueiden käyttö

	TOT 2016	TA 2017	TA 2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018
Tilat yhteensä (m ²)	74.983	71.689	66.708	67 485
Sisäisen vuokran perusteena olevat tilat (m ²)	74.983	71.689	66.708	67485
Muut tilat (m)				
Alueet yhteensä (ha)				
Sisäinen vuokra yhteensä (€)	9.741.959	9.891.723	8.836.156	9 250 238
Lisätietoja: Neliömäärän lisäys sisältää Työväenopiston siirron lukiokoulutukselle.				

4 Toiminnalliset tavoitteet

4.1 Operatiiviset tavoitteet

Strategisesta sopimuksesta johdetut

Strategisen sopimuksen tavoite (viite)	Strateginen linjaus	Palvelualueen tavoite	TA 2018 mittari	TOTEUTUNUT 31.6.2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018	Mittarin seuranta- väli	Vastuuyksikkö
Tavoite 2: Uusien digitaalisten toimintaympäristöjen omaksuminen	Strateginen linjaus: 2.2.2 Muut toteutettavat linjaukset: 2.2.1, 3.2.3	Luodaan yhteisten tukinnon osien verkkokurssitarjotin.	60% verkkokurssseista on valmiina	Valmistelu kesken	Valmistelu kesken. Kurssitarjontaa kartoitettu, valmistelua AAO:ssa ja koulutusyksiköissä.	1 v	365/12 -hanke, koulutuspäälliköt
		Yhteisen verkko-opetus-alustan (Moodle) kehittäminen	Aikun ja ammin verkkoalustat on yhdistetty	On suunnittelu- ja toteutusvaiheessa	Tehty rakenteellisia uudistuksia, alusta yhdistetty. Suunnitelmassa eTain kehittäminen.	½ v	Peda-työryhmä
		Opiskelijahallinto-ohjelman käytön kehittäminen ja toimintamallien yhtenäistäminen.	Ammin ja aikun "Primus asettelu" on yhteinen.	Toteutunut	Toteutunut.	½ v	Primustyöryhmä

Tavoite 3: Toteutetaan ammatillisen koulutuksen reformi	Strateginen linjaus: 2.2.8 Muut toteutettavat linjaukset: 2.2.7., 2.2.1.	Ammatillisen ja aikuis-koulutuksen palvelualueiden yhdistäminen on toteutunut ja yhdistettyjen tiimien toimintaa kehitetään	Yhdistyminen on tapahtunut	Toteutunut	Toteutunut.	½ v	Palvelualuejohtaja	
		Yhtenäistetään toimintaohjeita ja toimintatapoja	Uusien tiimien toiminta on käynnistynyt	Viimeiset käynnistykset elokuussa 2018	Toteutunut.	½ v	koulutuspäälliköt	
		Luodaan ja otetaan käyttöön joustavat oppimispolut ja mahdollistetaan yksilöllinen opintojen eteneminen,	Koulutuksen suunnitteluun liittyvät toimintaohjeet on yhtenäistetty ja otettu käyttöön.	Pääosa toimintaohjeista on päivitetty Perehdytys on käynnissä	Pääohjeet päivitetty, vaatii edelleen perehdyttämistä.		½ v	koulutuspäälliköt, laatukoordinaattorit
		Kehitetään jatkuvaa hakua	Osaamisen tunnistaminen ja tunnistaminen on käytössä, HOKS on käytössä	Otetaan käyttöön elokuussa 2018 kaikilla opiskelijoilla	Toteutunut.	½ v	Peda-ryhmä ja koulutuspäälliköt,	
		Lisätään työpaikoilla tapahtuvaa oppimista ja kehitetään oppimisympäristöjä.	Hakuprosessi on kuvattu ja toimiva	Toteutunut	Toteutunut.	½ v	Peda-ryhmä,	
		Lisätään ammatillisen koulutuksen määrää haettavalla ulkoisella määrärahalla, suunnataan koulutusta kasvualueille, tarjotaan osatutkintoja ja nopean työllistymisen mahdollistavia opintopolkuja.	Uusi koulutussojmusmalli on luotu ja käytössä.	Toteutunut	Toteutunut. Kesäoppimuspäivät uutena toimintana otettu käyttöön.	½ v	365/12-hanke, koulutuspäälliköt	
			Wisiossa toteutuneet projektit ja yrittäjyyskasvatusleirit > kuin v. 2017	Raportoidaan tilinpäätöksessä	Toteutunut.	1 v		
			Saadut lisärahoitukset? Niillä toteutetut koulutukset? opiskelijamäärä?	MAO jatkui huhtikuun loppuun asti NAO jatkuu kuluvan vuoden loppuun MAO: 303 opiskelijaa NAO: 159 opiskelijaa	Rahoitukset 2018: Mao, 289 350 € Nao 2017, 156 091 € Nao 2018, 170 200 € yhteensä 615 641 € Yhteensä 462 opiskelijaa.	½ v		

Nuorisotyöttömyyden vähentäminen ja pitkäaikaistyöttömien aktivointi	Strateginen teema: Yrittävä ja osaava kaupunki Strateginen linjaus: 3.1.4 Muut toteutettavat linjaukset: 2.2.7	Osallistutaan kaupungin työllistämishankkeeseen ja järjestetään koulutusinfoja ja rekrytoidaan opiskelijoita Opiskelijoille tarjotaan tehostettua työnhakuvaiennusta	Infojen lukumäärä 3 /v DiginäDuunissa-hankkeessa kehitetty Munduuni-peliä markkinoidaan opiskelijoille ja peli on otettu käyttöön	Toteutunut Kesken	Toteutunut Peli on käytössä www.munduunipeli.fi	½ v ½ v	Kouluspäälliköt Ohjaushenkilöstö
Terveiden elämäntapojen edistäminen (liikkuva koulu)	Strateginen teema: Terve ja hyvinvoiva kaupunkilainen Strateginen linjaus: 2.1.1 Muut toteutettavat linjaukset: 2.1.2, 2.3.1, 2.3.7	Jatketaan Let's Move it –ohjelman toimeenpanoa. koulutalokohtaisiin opiskeluhuvinvointiryhmiin on otettu jäseniksi aikuis-koulutuksen henkilökuntaa. Koulutalokohtaiset opiskeluhuvinvointiryhmät järjestävät hyvinvointia lisääviä liikunta- ja kulttuuritapahtumia. Henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseksi aktivoidaan koulutalokohtaisten työhyvinvointiryhmien toimintaa.	Toiminta jatkuu Opiskeluhuvinvointiryhmät kokoontuvat vähintään 4 kertaa vuodessa Kunta 10 mittarit	Toiminta jatkuu Toteutuu Kysely toteutuu syksyllä	Toteutunut. Toteutunut Työyhteisö 20/100 Työmittari 42/100 Kunta10 kokonaissijoitus 31/100	½ v ½ v 2 vuoden välein	Liikunnan opettajat Kouluspäälliköt
Lisätietoja:							

Muut

Tavoitteen peruste (=mistä tavoite on johdettu, esim. ohjelma tai normi)	Palvelualueen tavoite	TA 2018 mittari	TOTEUTUNUT 31.6.2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018	Mittarin seuranta-väli	Vastuuyksikkö
Tiedolla johtamisen kehittäminen Johdettu Turkustrategiasta, tiedolla johtaminen on Turun palvelulupaus	Johdolla on päätöksen teon tueksi saatavilla ajantasaista tietoa opiskelijahallinto-ohjelmasta ja kyselyistä	Työssäoppimisen kyselytulokset saadaan raportointiportaalista. Tietovarasto toimii johtamisen tukena.	Toteutuu Tietovaraston sisältöä kehitetään, uudet mittarit	Toteutunut. Pääosin toteutunut, opiskelijavuosien simulatiivväline puuttuu.	½ v	Primustyöryhmä, kouluspäälliköt

	Tietovaraston avulla.	Myös aikuiskoulutuksen tiedot saadaan tietovarastosta.				
Lisätietoja:						

4.2 Projektit

Strateginen hanke	Projekti	Vaihe	Alku (P3)	Loppu P6	Strategiakytös
Digitaalisten palvelujen kehittäminen (Dipake)	Diginä duunissa	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	2.1.2016	31.12.2018	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	365/12 - 6Aika	P3 Projektin suunnittelun tarkentaminen (Toteutusvaihe)	1.8.2017	31.12.2020	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	AAVA - Avoin väylä ammattiin	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.4.2015	31.12.2018	2.1.1 Luodaan puitteet hyvinvoinnille laaja-alaisella yhteistyöllä
Sito/Nuorisotakuu	AboaNova	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	30.11.2016	31.12.2020	3.1.4 Tuetaan työllisyyden paranemista uudistamalla kaupungin työllistämistoimintaa ja lisäämällä maahanmuuttajien työelämäyhteyksiä
Sito/Nuorisotakuu	Henkilökohtaista!	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.11.2016	31.12.2018	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	Nopsa	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.8.2016	31.12.2019	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Sito/Nuorisotakuu	NUOTTA - Nuoria osaajia työvoimaa tarvitseville aloille	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	30.11.2016	31.12.2019	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	OPPO – oppijasta osaajaksi	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	17.10.2016	31.12.2018	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	Saumaton	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	17.10.2016	31.12.2018	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Sito/Nuorisotakuu	VetoVoimaa teknologia-aloille	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.6.2015	31.12.2018	3.1.6 Turun asemaa Suomen vetovoimaisimpana yliopisto- ja opiskelijakaupunkina vahvistetaan
Sito/Organisaation toimintakyvyn kehittäminen	AKKU - Ammatillisen koulutuksen koulutusviennin edistäminen	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	3.4.2017	31.12.2018	3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla
Sito/Organisaation toimintakyvyn kehittäminen	Ammatillisen koulutuksen tietovarasto	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	27.4.2017	31.12.2018	3.2.4 Parempaa johtamista ja päätöksentekoa tuetaan tiedonhallintaa parantamalla
Sito/Organisaation toimintakyvyn kehittäminen	Tietovarasto/ammattillisen koulutuksen työssäoppiminen	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	12.6.2017	31.12.2018	3.2.4 Parempaa johtamista ja päätöksentekoa tuetaan tiedonhallintaa parantamalla
Digitaalisten palvelujen kehittäminen (Dipake)	Tulevaisuuden älykkäät oppimisympäristöt	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.9.2017	30.4.2020	2.2.2. Uusien digitaalisten toimintaympäristöjen omaksuminen
Sito/Ammatillisen koulutuksen reformi	Ammatillisen koulutuksen reformi	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	4.1.2018		3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla

Sito/Ammatillisen koulutuksen reformi	Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	10.4.2018		3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla
Sito/Ammatillisen koulutuksen reformi	Avoimet ammatilliset	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.4.2018	31.7.2020	3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä
Sito/Ammatillisen koulutuksen reformi	Digiaskel	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	19.12.2017	31.12.2019	3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä
Sito/Ammatillisen koulutuksen reformi	HOI! – Hyvinvointia, osallisuutta ja intoa ammatilliseen koulutukseen	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	19.12.2017	31.12.2019	2.2.2 Turun seudulla monipuoliset sivistyspalvelut saadaan es-teettömästi kaikkien ulottuville hyödyntämällä uuden teknologian tarjoamia mahdollisuuksia ja alueellista yhteistyötä
Sito/Ammatillisen koulutuksen reformi	HYVÄ PORE	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	12.12.2017	31.12.2019	3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla
Sito/Ammatillisen koulutuksen reformi	Innoheimo	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.10.2017	31.12.2020	3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla
Sito/Ammatillisen koulutuksen reformi	Live - Lisää vetovoimaa	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	27.3.2018	31.7.2020	3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla
Sito/Ammatillisen koulutuksen reformi	Parasta Digiohjausta	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	4.12.2017	31.12.2019	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Sito/Ammatillisen koulutuksen reformi	Parasta palvelua	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.11.2017	31.12.2019	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Kansainvälisyys	Chinet-verkosto 2017-2018	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)		31.1.2019	
Sito/Kansainvälisyys	Kanada-verkosto 2017-2018	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)		31.1.2019	
Sito/Nuorisotakuu	OMPPU - Ohjausta maahanmuuttajan perusopetuspolulle	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.10.2016	31.7.2019	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Sito/Nuorisotakuu	TASE - Toisen asteen oppimateriaalikustannusten alentaminen	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	17.12.2018	31.12.2019	2.2.2 Turun seudulla monipuoliset sivistyspalvelut saadaan es-teettömästi kaikkien ulottuville hyödyntämällä uuden teknologian tarjoamia mahdollisuuksia ja alueellista yhteistyötä
Sito/Nuorisotakuu	Vamos 2. aste	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	2.5.2018		2.2.7 Nuorten koulutuspolut turvataan ja nuorisotyöttömyyttä vähennetään
Sito/STEAM Turku	Robotiikasta resilienssiä ja elinvoimaa (ROBOREEL)	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.5.2018	31.12.2020	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Yhteensä 4 003 654 €					

5 Henkilöstön hyvinvointi ja työelämän laatu

5.1 Kaupungin yhteiset tavoitteet

Henkilöstöohjelman painopistealue	Palvelualueen tavoite TA 2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018
Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia.	Sairauspoissaolo enintään 2,5%	Toteutunut: Sairauspoissaolo < 2,5%

Aktiivinen osaamisen ennakointi	Keskitettyyn järjestelmään rekisteröidyt kehityskeskustelut 80% Rekisteröityjen koulutuspäivien määrä on vähintään 3/työntekijä	79,5% 52,8% (suhteessa htv lukuun)
Turku on vetovoimainen työnantaja	HTV-tavoite 470 Hakemuksia /avoin työpaikka yli 17	HTV:471,5 Toteutunut: avoimia hakemuksia yli 17/työpaikka
Lisätietoja:		

5.2 Toimialoitain/palvelualueittain seurattavat (taulukko poistetaan, mikäli toimialalla ei ole Kunta 10 –palvelualuekohtaista seuranta)

Kunta 10- mittarit	TOT 2014	TOT 2016	TA 2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018
Työnantajan suositteleminen (suosittelee %)	78,7%	83,1%	84%	67%
Päätöksenteon oikeudenmukaisuus	3,03	3,16	3,2	2,99
Kehityskeskustelujen käyminen (kyllä %)	65,8%	60,6%	80 %	72,8%
Työpaikan ilmapiiri	3,51	3,6	3,7	3,4
Lisätietoja:				

6 Tunnusluvut

6.1 Tavoitteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Tyyppi	TOT 2016	TA 2017	TA 2018	TOTEUTUNUT 31.6.2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018	Seuranta- väli
Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä,				4984	n. 2500 (järjestelmän rakentamisen kesken)	4700 Lopullinen toteuma vielä laskennassa	jatkuva
josta työvoimapolitiittinen koulutus				95	tietoa ei vielä saada	64	½ v
Kokonaisrahoitus yhteensä (arvio)				41.345.481	VOS 41.345.481, tulot: 2446.785 Yhteensä 43.792.266	VOS 41 345 481 + 149 581 tulot 4 391 585 yhteensä 45 886 647	jatkuva
Ammatillisen koulutuksen läpäisy		70%	72%	72%	myöhemmin	68,2%	1 v
Ammatillisen koulutuksen keskeyttäminen (negatiivinen)		4,9%		4,7%	4,9%	5,6%	½ v

Tyytyväisyys ammatilliseen nuorten koulutukseen (kapa-asukastyytyväisyyskyselyn mukaan). Vuoden 2018 aikana otetaan käyttöön valtakunnallinen Arvo-kysely	3,97	4,10	4,10	Myöhemmin	3,94	1 v
Tyytyväisyys aikuisten ammatilliseen koulutukseen (kapa-asukastyytyväisyyskyselyn mukaan). Vuoden 2018 aikana otetaan käyttöön valtakunnallinen Arvo-kysely	3,82		4,00	Myöhemmin	3,98	1 v
Ammatillinen koulutus käyttökustannukset sis. poistot suhteessa saatuun valtionosuuteen, %	101,1	117,3%,		Myöhemmin	108 %	1 v

Tunnusluvun tyyppi:

V= Volyymi

L/V=Laatu/vaikuttavuus

S/P=Saataavuus/peittävyys

T/T=Tuottavuus/taloudellisuus