

# **Sopimus lukiokoulutuspalvelujen tuottamisesta vuonna 2015 ja taloussuunnitelmakaudella 2015-2017**

## **Sopimuksen tarkoitus**

Tällä operatiivisella sopimuksella pääprosessia edustava palvelujohtaja ja palvelutuotantoa edustava palvelualuejohtaja sopivat kasvatus- ja opetuslautakunnan ja kaupunginhallituksen välisen strategisen sopimuksen asettamien tavoitteiden mukaisesta palvelutoiminnan laajuudesta ja resursseista sekä toimista palvelutuotannon kehittämiseksi.

## **Sopimusosapuolet**

Tämän sopimuksen osapuolia ovat:

Lukiokoulutuksen palvelualue, jota edustaa palvelualuejohtaja Esko Heikkinen. Sopimuksen hyväksyy Turun kasvatus- ja opetuslautakunta, jolle sen esittelee toimialajohtaja Timo Jalonen.

## **Raportointi ja seurattavat mittarit**

Palvelualue huolehtii siitä, että pääprosessi saa käyttöönsä tarvittavat raportit palvelutuotannon tilasta ja kehittämistarpeiden edistymisestä. Lautakunta seuraa sopimuksen toteutumista kaksi kertaa vuodessa.

## Toiminta ja resurssit

	2014 budjetti	2014 Tilinpäätös	2015	2016	2017
Menot	22,264	22,130	22,104		
Tulot	0,435	0,423	0,446		
Netto	-21,829	21,707	21,658	-1,6%	-15%?
Henkilöstön määrä (henkilökeskuksen htv:t)	232	229,3	228	227	226
Sairauspoissaolot	1,5	1,0	1,5	1,5	1,5
Päivälukion vuosio- piskelijat	3050	3151	3070	3070	3000
Iltalukion opiskelijat tutkintoon johtava kou- lutus	750	750	750	750	700
Iltalukion aineopiskelijat	740	740	740	740	600
Päivälukioiden opetetta- vien kurssien määrä lukuvuodessa 31.7. mennessä	3312	3196	3100	2900	2740
Iltalukion kurssien mää- rä lukuvuodessa 31.7. mennessä	441	439	430	420	400
Iltalukion perusopetuk- sessa olevien määrä lu- kuvuodessa 31.7. men- nessä	335	335	330	330	330

## Tavoitteet

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet			<b>Tilanne 31.3.</b>
2.1.1. Tarjotaan korkeatasoista kasvatusta ja opetusta, joka johtaa aktiiviseksi yhteiskunnan jäseneksi		Toisen asteen koulutuksen läpäisyä parannetaan/keskeyttämistä vähennetään			
		Pedagogiikan kehittäminen työelämälähtöisemmäksi muun muassa toteuttamalla oppimisprojekteja työelämän kanssa			
<b>OPTS:n tavoite</b>	<b>Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi</b> <i>Vastuu- ja yhteistyötahot</i>	<b>Mittari tavoitteen toteutumisen seurataan</b>	<b>Tavoitetaso</b>	<b>Resurssitarve</b>	
Toisen asteen koulutuksen läpäisyä parannetaan/keskeyttämistä vähennetään	Aloitetaan kuraattoritoiminta. Opiskeluhuollon tehostaminen	Keskeyttämisprosentti  Läpäisyprosentti	Alle maan keskiarvon (2 % 31.12.2014) Yli maan keskiarvon	Ei resurssitarvetta  Ei resurssitarvetta	Kuraattoritoiminta aloitettu, mutta keskitetty kurattoriyksikköön

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet			<b>Tilanne 31.3.</b>
2.1.2. Uudistamisohjelma toteutuu päätösten mukaisesti		Uudistamisohjelman mukaisten tilaratkaisujen toteuttaminen			
<b>OPTS:n tavoite</b>	<b>Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi</b> <i>Vastuu- ja yhteistyötahot</i>	<b>Mittari tavoitteen toteutumisen seurataan</b>	<b>Tavoitetaso</b>	<b>Resurssitarve</b>	
Tilankäyttö	Lyseon lukion yhdistäminen Luostarivuoden lukioon valtuuston päätöksen mukaisesti. Ao. rehtorit /palvelualuejohtaja	Yhdistymisprosessi aloitetaan	Yhdistymisprosessi etenee aikataulussa	Työnohjausta ja konsultointia	Etenee aikataulussa

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet			<b>Tilanne 31.3.</b>
<b>2.2.1. Kasvatus ja opetuspalvelut ovat korkeatasoisia, vetovoimaisia ja kilpailukykyisiä</b>		Oppimista tukevat laadukkaat ja monipuoliset oppimisympäristöt Arvioidaan ja uudistetaan palveluja asiakaslähtöisesti Työelämän tarpeista lähtevä sekä jatko-opintoihin valmentava koulutus			
<b>OPTS:n tavoite</b>	<b>Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi</b> <i>Vastuu- ja yhteistyötahot</i>	<b>Mittari tavoitteen toteutumisen seurataan</b>	<b>Tavoitetaso</b>	<b>Resurssitarve</b>	
Laitteet ja verkot ajanmukaiset	Toimivat langattomat verkot jokaisessa lukiossa sekä riittävä sähkökapasiteetti. Rehtorit/palvelualuejohtaja/tietohuolto/tilaliikelaitos	Jokaisessa lukiossa sähköisen oppimisen mahdollistavat verkot ja riittävä sähkökapasiteetti	Verkot ja sähkötkunnossa 2016 mennessä	v. 2015 n. 150 000€ v. 2016 n. 250 000€	Hanke edennyt aikataulussa
Opiskelijoiden kuuleminen	Kerätään opiskelijapalautetta. Rehtorit	Kurssipalautetta jokaisesta kurssista opettajalle ja rehtorille	Kokeilu aloitetaan 2015 loppuun mennessä	Ei aiheuta resurssitarvetta	Sähköinen lomake suunnitteluasteella
Turkulaiset opiskelijat ovat kilpailukykyisiä jatko-opintoihin pääsyssä	Opinto-ohjauksen tehostaminen ja valmennuskurssien kehittäminen. Rehtorit	Jatko-opintoihin pääsyprosentti	Yli valtakunnan keskiarvon	Ei resurssitarvetta	Ei ajankohtainen

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet			<b>Tilanne 31.3.</b>
<b>2.2.2. Palveluverkko mahdollistaa tehokkaan palvelutuotannon</b>		Palveluverkon jatkuva arviointi suhteessa kysyntään ja tarpeeseen sekä tarvittavien muutosten toteuttaminen			
<b>OPTS:n tavoite</b>	<b>Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi</b> <i>Vastuu- ja yhteistyötahot</i>	<b>Mittari tavoitteen toteutumisen seurataan</b>	<b>Tavoitetaso</b>	<b>Resurssitarve</b>	
Palveluverkon arviointi	Selvitetään lukiokoulutuksen vetovoima Turussa. Palvelualuejohtaja.	Lukioon pyrkivien osuus ikäluokasta	yli 50 %	Ei tarvetta	Ei vielä selvitetty. 6/2015

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet			Tilanne 31.3.
<b>2.2.3. Lasten ja oppijoiden hyvinvointia lisätään kestäväällä tavalla</b>		Lisätään koulutuksellista tasa-arvoa, Kohdennetaan koulutuspalveluja etenkin nuorisotakuun parissa oleville.			
<b>OPTS:n tavoite</b>	<b>Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi</b> <b>Vastuu- ja yhteistyötahot</b>	<b>Mittari tavoitteen toteutumisen seurataan</b>	<b>Tavoitetaso</b>	<b>Resurssitarve</b>	
Toteutetaan lukiokoulutuksen tasa-arvotavoitteita	Parannetaan poikien ja muiden kuin suomen- tai ruotsinkielisten mahdollisuutta suorittaa lukio-opinnot. Opinto-ohjaajat, rehtorit ja palvelualuejohtaja	Poikien osuus lukiolaisista  Muun kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien osuus lukiolaisista	seurataan  osuus kasvaa päivälukioissa	Ei resurssitarvetta	poikien osuus 40,8%  sk 88,4 %, rk 7,2 % ja muut kielet 11,5 %

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet			Tilanne 31.3.
<b>2.2.4. Henkilöstön osaamista kehitetään</b>		Osallistetaan henkilöstö palvelun ja organisaation kehittämiseen Henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen arjessa Henkilöstöresurssit kohdennetaan ydinprosesseihin			
<b>OPTS:n tavoite</b>	<b>Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi</b> <b>Vastuu- ja yhteistyötahot</b>	<b>Mittari tavoitteen toteutumisen seurataan</b>	<b>Tavoitetaso</b>	<b>Resurssitarve</b>	
Laatukorttien kautta osallistetaan henkilöstöä	Laatukortit käytössä. Rehtorit ja palvelualuejohtaja	Toimenpiteiden toteuttaminen	Toteutuu vuosikellon mukaisesti	Ei aiheuta resurssitarvetta	Toteutuu myöhemmin 2015
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Laaditaan työhyvinvointisuunnitelma. Palvelualuejohtaja	Suunnitelma laadittu	2015 aikana	Ei aiheuta resurssitarvetta	Suunnitelma on laadittu, odottaa johtoryhmän käsittelyä